

ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE DEL 1° MARZO 2023
PER IL PERSONALE AUTOFERROTRANVIERI EX COTRAL PATRIMONIO SPA

TRA

- ASTRAL SpA, rappresentata dall'Amministratore Unico ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione dott. Daniele Lucci;

E

- SLM FAST CONFISAL, rappresentata da Daniel Di Martino e Nicola Di Caprio;

di seguito congiuntamente indicate come "le Parti";

viene sottoscritto il presente

"Accordo Aziendale per il personale autoferrotranvieri ex Cotral Patrimonio SpA, in materia di progressioni economiche orizzontali di armonizzazione con la Funzione Pubblica".

PREMESSO CHE

- per il personale con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica, l'Azienda ha disciplinato le progressioni economiche orizzontali interne alle Categorie di inquadramento, per il biennio 2022-2023, che prevedono la selezione per l'accesso alla posizione economica superiore, basato sui seguenti criteri:
 - a) conseguimento di una valutazione delle *performance* nel triennio precedente, non inferiore a 70/100;
 - b) requisito di permanenza nell'attuale posizione economica in godimento, non inferiore a 24 mesi maturati al 31 dicembre dell'anno precedente;
 - c) non aver subito, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori alla multa di 4 ore di retribuzione;
- in considerazione della difficile congiuntura economica derivante dal conflitto in Ucraina, che ha comportato un incremento dei prezzi al consumo per imprese e famiglie, l'Azienda e le OOSS Funzione Pubblica hanno ritenuto di riconoscere la priorità nelle progressioni orizzontali, ai dipendenti con un reddito presunto da Astral SpA, non superiore a € 43mila lordi annui, per retribuzione fissa e accessorio, rinviando ad una fase successiva le progressioni per il personale con reddito superiore a detta soglia;
- come previsto negli Accordi di Armonizzazione sottoscritti in data 25/07/2016 e in data 04/01/2019 per il personale autoferrotranvieri proveniente da Cotral Patrimonio SpA, le Parti confermano la necessità di intervenire nel tempo con politiche retributive finalizzate a contenere ogni rilevante differenziazione del trattamento economico tra il suddetto personale "armonizzato" e il personale di cui al CCL Astral SpA Funzione Pubblica;
- per la suddetta finalità, con Accordo dell'8/06/2021 è stata disciplinata una prima progressione economica orizzontale per il suddetto personale;

CONSIDERATO CHE

- la dotazione organica del personale ex Cotral Patrimonio si compone ad oggi di n. 19 unità, così articolate:
 - n. 1 unità parametro 230 con posizione equivalente a quella economica D3 Funzione Pubblica (F.P.);
 - n. 2 unità parametro 230 con posizione equivalente a quella economica D4 F.P. per effetto di una progressione economica orizzontale (PEO) maturata nel 2021;
 - n. 6 unità parametro 205 con posizione equivalente a quella economica D2 F.P., per effetto di una PEO maturata nel 2021;
 - n. 1 unità parametro 205, con posizione equivalente a quella economica D1 F.P.;
 - n. 2 unità parametro 193, con posizione equivalente a quella economica C6 F.P.;
 - n. 5 unità parametro 175, con posizione equivalente a quella economica C2 F.P., per effetto di una PEO maturata nel 2021;
 - n. 1 unità parametro 155, con posizione equivalente a quella economica B4 F.P., per effetto di una PEO maturata nel 2021;

- n. 1 unità parametro 155, con posizione equivalente a quella economica B3 F.P.;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE

- le progressioni economiche orizzontali per la Funzione Pubblica non prevedono progressioni per le Categorie C, posizione economica C6, attesa l'assenza di ulteriori posizioni maturabili;
- tutto il personale "armonizzato" inquadrato ai parametri 193, 175 e 155 percepisce una retribuzione annua lorda di fatto superiore a quella dei colleghi delle Funzione Pubblica inquadrati nelle Categorie corrispondenti;

STABILISCONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Premesse, ambito di applicazione ed incidenza del presente Accordo

- 1) Tutto quanto in premessa è parte sostanziale del presente Accordo.
- 2) Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente transitato in Astral SpA da Cotral Patrimonio SpA, con CCNL Autoferrotranvieri, in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

Art. 2

Progressione economica assorbibile, interna al parametro di inquadramento per i parametri 230 e 205

- 1) Per il personale armonizzato di cui al presente Accordo, con parametro 230 e 205 e con reddito presunto annuo lordo non superiore a € 43mila, viene attivata la procedura selettiva per il conseguimento della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01/01/2023, in base ai medesimi requisiti, criteri, condizioni e incrementi economici previsti per il personale di cui al CCL Astral SpA Funzione Pubblica e dagli Accordi indicati in premessa.
- 2) Gli incrementi retributivi derivanti dalla progressione economica orizzontale di cui al presente Accordo, laddove conseguiti, saranno riconosciuti a titolo di *assegno ad personam assorbibile* da ogni futuro incremento della medesima retribuzione annua lorda, derivante dal rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 3

Progressione economica figurativa per i parametri 193, 175 e 155

- 1) Per il personale armonizzato di cui al presente Accordo, con parametro 193, 175 e 155, viene attivata la procedura selettiva per il conseguimento di una progressione economica orizzontale figurativa, d'importo pari a € 660,00, uguale per i tre suddetti parametri che, laddove conseguita, comporterà esclusivamente il trasferimento del medesimo importo dalla voce retributiva "*trattamento integrativo assorbibile*" alla voce retributiva "*ad personam non assorbibile*".

Art. 4

Correlazione tra il "trattamento integrativo assorbibile" e la "produttività annua"

- 1) A decorrere dalla corresponsione della produttività 2022, se e nella misura in cui la medesima sarà finanziata, per i parametri 193, 175 e 155 detta produttività potrà essere assorbita dal "*trattamento integrativo assorbibile*" in misura non superiore al 50%.

Art. 5

Eventuale redistribuzione della produttività annua residua, derivante da assenze e/o valutazioni inferiori a 100/100

- 1) Al fine di sostenere i redditi più bassi, a decorrere dalla produttività riferita al 2022, se e nella misura in cui la medesima sarà finanziata, in presenza di economie derivanti da assenze e/o valutazioni inferiori a 100/100, la redistribuzione delle medesime avverrà solo in favore del personale con parametro 193, 175 e 155, salvo diverse intese.

Le Parti condividono la necessità di valutare, nel tempo, iniziative finalizzate a rendere sempre più omogenea la gestione di tutto il personale con contratto autoferrotranvieri attualmente in forza, fatta salva la tutela dei diritti acquisiti dal medesimo e ad invarianza di costi a carico azienda.

FIRMATO

per Astral SpA:

Antonio Mallamo

Daniele Lucci

La O.S.:

- SLM FAST CONFESAL

Daniel Di Martino.....

Nicola Di Caprio