

ALLEGATO ALL'ACCORDO AZIENDALE DEL 26/11/2014
ATTRIBUZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE - SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dipendente Cat./Pos. Econ.:
 Struttura:.....
 Dirigente/Valutatore:
 Periodo di valutazione:

Produttività individuale anno 2013

Il compenso remunera la produttività individuale ed è attribuito in funzione della valutazione della qualità delle prestazioni svolte, degli accertati risultati individuali conseguiti dal dipendente, nonché del grado di partecipazione del dipendente medesimo al conseguimento degli obiettivi della struttura di appartenenza nel corso dell'esercizio 2013.

La valutazione è espressa in maniera differenziata in funzione della categoria di appartenenza.

La valutazione è espressa dal dirigente/valutatore con riferimento a ciascuno degli indicatori elencati nella seguente tabella. Tali indicatori sono graduati con percentuali/pesi differenti a seconda della categoria di appartenenza del dipendente. Il punteggio che può essere attribuito varia da 0 a 100

VALUTAZIONE						
INDICATORI	Cat. A e B	Cat. C	Cat. D1	Cat. D3	Punteggio	Totale
a) <u>Risultati ottenuti e qualità delle prestazioni:</u> riguarda la partecipazione, corretta e tempestiva, al raggiungimento degli obiettivi assegnati struttura di appartenenza anche in funzione della professionalità dimostrata.	30%	20%	20%	20%		
b) <u>Capacità relazionale:</u> riguarda la capacità di relazionarsi con i colleghi e di lavorare in team, nonché, limitatamente alle Categorie D3, di coinvolgere il personale, ove assegnato.	10%	10%	10%	20%		
c) <u>Disponibilità alle emergenze:</u> riguarda la disponibilità ad intervenire per le varie emergenze, anche con riferimento ad attività esterne alla struttura di appartenenza ed alla flessibilità di orario, nonché la capacità di adattamento ai cambiamenti ritenuti necessari nell'interesse aziendale	10%	20%	20%	20%		

INDICATORI	Cat. A e B	Cat. C	Cat. DI	Cat. D3	Punteggio	Totale
d) <u>Iniziativa personale e autonomia:</u> relativa alla capacità dimostrata di individuare priorità, tecniche e strumenti al fine di ottimizzare i procedimenti di competenza.	/	10%	20%	20%		
e) <u>Competenza acquisita:</u> intesa come conoscenze specifiche ed abilità anche operative maturate nello svolgimento dei compiti e dei processi lavorativi.	50%	40%	30%	20%		
PUNTEGGIO TOTALE	100%	100%	100%	100%		

Per ciascun indicatore il valutatore moltiplicherà il punteggio attribuito per il peso percentuale riferito alla categoria di appartenenza del dipendente. Il Totale generale punteggio è la somma aritmetica dei totali di ogni singolo indicatore.

Sintetica relazione del valutatore che giustifichi il punteggio attribuito:

Eventuali commenti del dipendente valutato:

Data _____

IL DIRIGENTE
VALUTATORE

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

.....

.....