

ACCORDO AZIENDALE

per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL ASTRAL SPA FUNZIONE PUBBLICA.

In data 30 settembre 2024, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma,

tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e dal Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione Daniele LUCCI

e

- la **F.P.S. - CISL** di Roma e Lazio, rappresentata dal RSA del Personale non dirigente, Massimo LUCARELLI e dal membro designato del Consiglio Generale Regionale, Remo CONIGLIO;
- la **UIL FPL** rappresentata dal RSA del Personale non dirigente Damiano MILAZZO e dal Responsabile della Segreteria regionale Angelo ANGRITTI;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dal RSA del Personale non dirigente, Armando COLOGGI e dai Responsabili Regionali Roberto SCANNELLA e Amedeo FORMAGGI;
- la **CISAL** rappresentata dal RSA del Personale non dirigente, Williams TALARICO;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

"Accordo aziendale sugli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) per il triennio 2024-2027;

PREMESSO CHE

- gli incarichi di Elevata Qualificazione sono disciplinati dagli articoli 16, 17, 18 e seguenti del CCL Astral SpA Funzione Pubblica, ai quali si rinvia;
- ai sensi del su richiamato art. 16, l'Azienda ha comunicato alle OOSS l'intenzione di istituire n. incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'allegata Tabella 1, da mettere a bando per il personale non in prova e con contratto a tempo pieno, inquadrato nell'area dei Funzionari con CCL Astral SpA Funzione Pubblica nonché per il personale con altri CCNL armonizzato per il medesimo istituto con detto CCL;
- non è prevista la messa a bando degli incarichi di Elevata Qualificazione posti in staff al Vertice Aziendale;
- il CCL Astral SpA Funzione Pubblica rimette al confronto con le OOSS sia i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, sia i criteri per la graduazione degli medesimi incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;
- le Parti hanno concluso il confronto sulla materia oggetto del presente Accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART. 1

Premesse

- 1) Le premesse sono parte integrante del presente Accordo.

ART. 2

Istituzione dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione

- 1) Per il triennio 2024-2027, vengono istituiti n. 30 Incarichi di Elevata Qualificazione, come da Tabella 1 allegata al presente Accordo di cui è parte integrante.

ART. 3

Durata degli incarichi di Elevata Qualificazione

- 1) Gli incarichi di Elevata Qualificazione avranno durata triennale.

ART. 4

Trattamento accessorio degli incarichi di Elevata Qualificazione

- 1) Il trattamento economico accessorio del personale che assumerà la titolarità degli incarichi di Elevata Qualificazione, sarà così articolato:
 - a) retribuzione di posizione pari a € 11.200,00 (euro undicimiladuecento/00) lordi annui, ripartiti per tredici mensilità;
 - b) retribuzione di risultato pari a € 2.800,00 (euro duemilaottocento/00) lordi annui, corrispondenti al 25% della su indicata retribuzione di risultato, da erogare con la mensilità di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dell'incarico, previa valutazione della performance individuale.

ART. 5

Modalità di presentazione delle candidature agli incarichi di Elevata Qualificazione

- 1) Il procedimento selettivo è finalizzato ad acquisire le disponibilità degli aspiranti ad un incarico di Elevata Qualificazione e viene reso noto al personale mediante specifico Avviso di selezione interna emesso con Ordine di Servizio e pubblicato sull'intranet aziendale, che deve indicare:
 - a) le modalità e i termini di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e del curriculum aggiornato, che devono essere non inferiori a 10 giorni;
 - b) i requisiti richiesti per accedere alla selezione interna per i singoli incarichi;
 - c) le macrofunzioni previste per i singoli incarichi;
 - d) gli importi lordi delle retribuzioni di posizione e di risultato;
 - e) il numero massimo di candidature che possono essere presentate (non superiori a due incarichi di EQ per ciascun candidato);
 - f) il nominativo del Responsabile del Procedimento.
- 2) Le candidature vengono presentate mediante l'app aziendale POPEO, utilizzata per le selezioni inerenti sia le ex Posizioni Organizzative, sia le ex Progressioni Orizzontali, le cui modalità di funzionamento vengono rese note con il suddetto Avviso di selezione.

ART. 6

Modalità di valutazione delle candidature per gli incarichi di Elevata Qualificazione

- 1) La valutazione delle candidature pervenute per ciascun incarico di EQ viene effettuata da specifiche Commissioni interne designate dal Vertice aziendale, composte da tre dirigenti in possesso di adeguate competenze in materia; il ruolo di Presidente della Commissione viene svolto dal dirigente della struttura dove l'incarico di EQ viene posizionato.
- 2) Il Presidente di ciascuna Commissione, ricevuta la documentazione delle candidature pervenute dal Responsabile del Procedimento, provvede a stretto giro:
 - a) a convocare la Commissione per la valutazione delle candidature;
 - b) a redigere il Verbale della valutazione e l'esito della medesima, con l'individuazione motivata del/la dipendente per il/la quale proporre al Vertice aziendale il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione;
 - c) a trasmettere il Verbale della valutazione al Responsabile del Procedimento per il successivo inoltro del medesimo al Vertice aziendale per le determinazioni di competenza.
- 3) Laddove ritenuto necessario, la Commissione può effettuare uno specifico colloquio con tutti candidati, ovvero solo con alcuni di essi, nei casi in cui ciò possa essere utile per verificare e/o approfondire informazioni riportate sul curriculum.

ART. 7

Criteri di valutazione delle candidature

- 1) Con riferimento alle macrofunzioni previste per l'incarico di Elevata Qualificazione, la valutazione dei candidati da parte della Commissione deve tener conto:
 - a) dei requisiti culturali posseduti;
 - b) della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - c) delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti.
- 2) Fatta salva la necessità di garantire l'efficienza, l'efficacia ed il corretto andamento dell'azione amministrativa, in presenza di pluralità di candidati ritenuti idonei a ricoprire l'incarico di Elevata

Qualificazione, con medesimi livelli di esperienza e competenza, l'Azienda favorisce la rotazione del personale.

- 3) In caso di selezione andata deserta, ovvero qualora non vengano individuati candidati idonei a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto di selezione interna, il Vertice aziendale procede al conferimento dell'incarico ad un/o Funzionario/a in possesso dei requisiti richiesti e ritenuto/a idoneo/a allo svolgimento del medesimo, ovvero ad assegnare ad interim detto incarico, ovvero a sopprimerlo o modificarla in termini organizzativi.

ART. 8

Rinvio al CCL Astral SpA Funzione Pubblica

- 1) Per quanto non previsto dal presente Accordo, si rimanda alle disposizioni contrattuali e/o aziendali.

Le Parti si danno reciprocamente atto di aver ottemperato ad ogni obbligo di confronto previsto in materia dal vigente CCL applicato.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Daniele LUCCI

Per la CGIL FP

Roberto SCANNELLA

Amedeo FORMAGGI

Armando COLOGGI

Per la FPS CISL

Remo CONIGLIO

Massimo LUCARELLI.....

Per la UIL FPL

Angelo ANGRITTI

Damiano MILAZZO.....

Per la CISAL

Williams TALARICO