

ACCORDO AZIENDALE AUTOFERROTRANVIERI SU VARI ISTITUTI

In data 23 novembre 2023, presso l'Astral SpA, a Roma, in Via del Pescaccio 96/98,

TRA

Astral SpA, (d'ora in avanti anche ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, dott. Daniele Lucci,

E

L' ORGANIZZAZIONE SINDACALE DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI

FAISA CISAL, rappresentata da Luciano Colacchi, Gianluca Donati E Antonio Cannone

in avanti indicate anche come "le Parti", all'esito dei confronti intervenuti sui singoli argomenti, sottoscrivono il presente Accordo Aziendale sui seguenti istituti:

- indennità TIS;
- indennità di chiamata in reperibilità;
- mansioni promiscue capi unità tecnica e capi operatori;
- mansioni superiori o promiscue personale addetto alla Circolazione;
- dirigenza locale Cristoforo Colombo e Porta San Paolo;
- disciplina posizioni organizzative.

Art. I

Indennità TIS (Titolare Interruzione Servizio).

Premesso che:

- a seguito della internalizzazione del reparto Linea Aerea della Ferrovia Roma-Lido di Ostia, in caso di disalimentazione dell'intera linea di trazione elettrica (gestione dell'intervallo notturno), binario pari e dispari, la funzione del TIS può essere ricoperta da personale di qualsiasi reparto di manutenzione. Qualora, invece, le alimentazioni e disalimentazioni siano parziali, la funzione del TIS può essere svolta esclusivamente da personale del reparto Linea Aerea;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano in merito a quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) L'individuazione del TIS è garantita con criteri di rotazione nei vari reparti, anche tenendo conto della volontarietà, in modo da assicurare l'operatività notturna per almeno cinque giorni alla settimana.
- 3) L'individuazione del TIS è di competenza del responsabile della Manutenzione Infrastrutture, ovvero da superiori del medesimo, mediante comunicazione via mail all'operaio incaricato, trasmessa per conoscenza ai reparti competenti.

- 4) Il TIS è individuato prioritariamente tra il personale operaio di parametro 170 o superiore, ricorrendo al personale operaio di parametro 160 su base volontaria, solo ed esclusivamente se in possesso delle adeguate competenze richieste.
- 5) L'indennità per la funzione del TIS è quantificata in € 20,00 (euro venti/00) lordi per ciascun turno, onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale, con decorrenza dal mese di sottoscrizione del presente Accordo. Detta indennità non ha incidenza sul TFR e su ogni altro istituto contrattuale e/o di legge.

Art. 2

Indennità di chiamata per intervento in caso di reperibilità.

Premesso che:

- in data 20 marzo 2023 è stato sottoscritto l'Accordo sulla reperibilità operai addetti alla manutenzione, che si richiama integralmente;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano in merito a quanto segue:

- 1) In caso di chiamata in servizio durante la reperibilità, il lavoratore matura un diritto di chiamata di € 20,00 (euro venti/00) lordi per ciascuna chiamata, con decorrenza dal mese di sottoscrizione del presente Accordo. Detta indennità non ha incidenza sul TFR e su ogni altro istituto contrattuale e/o di legge.

Art. 3

Mansioni promiscue svolte nel secondo semestre 2022 in via non continuativa, dai Capi Unità Tecnica e Capi Operatori addetti alla manutenzione infrastrutture ferroviarie.

Premesso che:

- a causa della carenza di organico, nel secondo semestre 2022, i capi unità tecnica e i capi operatori addetti alla manutenzione delle infrastrutture ferroviarie, sono stati chiamati a svolgere, in diverse occasioni anche se non in via continuativa, mansioni promiscue;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) Per il semestre 2022, ai capi unità tecnica e ai capi operatori, sarà corrisposta una indennità onnicomprensiva pari a € 9,00 (nove/00) lordi, per ciascuna giornata di effettuazione delle mansioni promiscue accertata dal responsabile funzionale, nel limite massimo di n. 60 giornate per l'intero semestre. Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale ed ha incidenza sul TFR.

Art. 4

Mansioni superiori o promiscue svolte nel secondo semestre 2022 in via non continuativa, dai personale addetto alla Circolazione ferroviaria.

Premesso che:

- a causa della carenza di organico, nel secondo semestre 2022 i dirigenti centrali, i dirigenti locali e gli operatori scambi cabina operanti nelle due linee ferroviarie, sono stati chiamati a svolgere, in diverse occasioni anche se non in via continuativa, mansioni promiscue ovvero, in alcuni casi, ascrivibili al parametro superiore, nel rispetto dei titoli abilitativi sulla sicurezza della circolazione ferroviaria, di cui alle vigenti norme in materia;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) Per il semestre 2022, ai dirigenti locali, per ogni giornata di effettivo svolgimento di mansioni promiscue o ascrivibili a mansioni superiori accertata dai responsabili funzionali, nel limite massimo di n. 60 giornate lavorative per l'intero semestre, verrà corrisposta una indennità lorda giornaliera onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale, corrispondente alla differenza retributiva tra la retribuzione giornaliera prevista per il parametro di inquadramento del lavoratore - comprensiva del VAP - e la retribuzione prevista per il parametro immediatamente superiore. Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale ed ha incidenza sul TFR.
- 3) Per il semestre 2022, la medesima indennità di cui al precedente comma 2), sarà corrisposta ai dirigenti centrali chiamati a svolgere mansioni promiscue accertate dai responsabili funzionali, nel limite massimo di n. 60 giornate lavorative per l'intero semestre. Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale ed ha incidenza sul TFR.
- 4) Per il semestre 2022, agli operatori scambi cabina, per ogni giornata di effettivo svolgimento di mansioni promiscue accertata dai responsabili funzionali, nel limite massimo di n. 60 giornate lavorative per l'intero semestre, verrà corrisposta una indennità onnicomprensiva pari a € 6,00 (sei/00). Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale ed ha incidenza sul TFR.

Art. 5

Dirigenza Locale Cristoforo Colombo e Porta San Paolo.

Premesso che:

- si rende necessario proseguire la temporanea sospensione della dirigenza locale presso la Stazione Cristoforo Colombo, con le modalità di cui al Verbale di

esame congiunto del 04.08.2022, fatto salvo l'allineamento dei due turni di inizio servizio mattina presso il DCT di Acilia, allineati entrambi alle ore 04:30 (anziché uno alle ore 04:30 e uno alle ore 05:00);

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) Si conferma la previsione temporanea della indennità per il turno itinerante, d'importo pari a € 30,00 (euro trenta/00) lorde, attivata con Verbale di esame congiunto in data 04.08.2022, per effetto della temporanea sospensione della dirigenza locale presso la Stazione Cristoforo Colombo, ancora in corso.
- 2) Per esigenze operative analoghe, si prevede la temporanea estensione della suddetta indennità ai dirigenti locali in servizio presso Porta San Paolo, per ogni uscita di servizio presso altre Stazioni, fino al ripristino della operatività della DL di Cristoforo Colombo, con decorrenza dal mese di sottoscrizione del presente Accordo.
- 3) Le indennità per turni itineranti, incluso quella estesa allo spostamento dei DL da Porta San Paolo, hanno durata temporanea, fino al ripristino della operatività della DL di Cristoforo Colombo ovvero fino ad eventuali modifiche organizzative.
- 4) Le indennità per turni itineranti e per spostamento da Porta San Paolo non hanno alcuna incidenza sul TFR e su ogni altro istituto contrattuale e/o di legge.

Art. 6

Estensione disciplina delle posizioni organizzative.

Premesso che:

- la disciplina aziendale in materia di responsabilità di uffici, denominata "posizioni organizzative", è già applicata in azienda per gli autoferrotranvieri armonizzati da Cotral Patrimonio SpA, per gli effetti degli accordi di armonizzazione sottoscritti nel tempo;
- l'istituto della posizione organizzativa ha, per sua natura, carattere temporaneo e, pertanto, il trattamento economico previsto per il medesimo è strettamente correlato all'assunzione ed alla durata dell'incarico;
- le Parti intendono realizzare percorsi di armonizzazione per gli autoferrotranvieri presenti in azienda, al fine di allineare l'applicazione di più istituti contrattuali possibili, fermo il rispetto delle disposizioni in materia di contenimento dei costi;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.

- 2) In analogia con quanto avviene per il personale ex Cotral Patrimonio SpA, i criteri e le modalità di assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa vengono estesi al personale ex Atac SpA.
- 3) L'eventuale modifica, in tutto o in parte, dei criteri e delle modalità di assegnazione degli incarichi di posizioni organizzativa attualmente applicati in azienda, saranno oggetto di preventivo confronto tra le Parti.
- 4) In coerenza con le disposizioni ANSFISA in materia di manutenzione delle infrastrutture e di sistema di gestione della sicurezza in ambito ferroviario, nonché in analogia con le simili posizioni previste in azienda, sono istituite due Posizioni Organizzative per Alte Professionalità Ingegneristiche in ambito ferroviario, per la responsabilità della manutenzione infrastrutture e del sistema di gestione della sicurezza, con assunzione delle specifiche responsabilità previste dalle disposizioni vigenti in materia e con trattamento economico strettamente correlato all'espletamento ed alla durata del suddetto incarico.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo, si danno reciprocamente atto di aver ottemperato a qualsiasi obbligo di natura sindacale di cui al CCNL Autoferrotranvieri, sulle materie oggetto del medesimo.

FIRMATO

L'Amministratore Unico

Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

Daniele LUCCI.....

Per la FAISA CISAL

Luciano Colacchi.....

Gianluca Donati.....

Antonio Cannone.....