

**ACCORDO AZIENDALE AUTOFERROTRANVIERI DEL 9 MAGGIO 2024,
SUI SEGUENTI VARI ISTITUTI:**

- **incremento dell'indennità VAP per il personale Operaio addetto alla manutenzione delle infrastrutture ferroviarie;**
- **rimodulazione dell'orario di lavoro per il personale addetto all'Ufficio Turni Centralizzato;**
- **incremento dell'indennità VAP per il personale addetto all'Ufficio Turni Centralizzato, impiegato in ciclazione;**
- **mansioni superiori dei Dirigenti Locali addetti alla Circolazione delle Ferrovie RM-Lido di Ostia e RM-CC-VT;**
- **trattamento economico della Festività di Pasqua lavorata;**
- **revisione dello *smart working* per il personale amministrativo ex ATAC SpA, non adibito direttamente alla gestione e manutenzione delle Ferrovie ex concesse.**

In data 9 maggio 2024, presso l'Astral SpA, a Roma, in Via del Pescaccio 96/98,

TRA

l'Astral SpA, (d'ora in avanti anche ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, dott. Daniele Lucci,

E

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI

SLM FAST, rappresentata da Francesco Menegat e Fabio Ventricini;

d'ora in avanti indicate anche come "le Parti",

PREMESSO CHE

- con riferimento al personale Operaio, con Accordo di armonizzazione del 07/02/2023 (secondo Accordo di armonizzazione), le Parti hanno esteso la corresponsione dell'indennità mensile di produttività, denominata VAP, a detta tipologia di personale, in misura pari a € 120,00 (euro centoventi/00) lordi mensili, con impegno ad integrare detto importo di ulteriori € 50,00 (euro cinquanta/00) lordi mensili con l'approvazione del nuovo Piano Economico Finanziario riferito alle Ferrovie ex concesse;
- con riferimento al personale addetto ai preesistenti uffici turni, con il su richiamato Accordo del 07/02/2023, le Parti hanno esteso l'indennità VAP anche a detto personale, in misura analoga a quella prevista per il personale Operaio;
- con riferimento al nuovo Ufficio Turni Centralizzato, nel quale sono andati a confluire tutti i preesistenti uffici turni, all'esito di un primo periodo di sperimentazione, le Parti concordano sulla opportunità di rimodulare gli orari di lavoro delle diverse tipologie di personale addetto al medesimo;
- con riferimento ai Dirigenti Locali (DL) delle due Ferrovie ex concesse, atteso il permanere delle esigenze di adibire i medesimi, anche se non in via continuativa, a mansioni superiori, le Parti ritengono necessario disciplinare strutturalmente detta

possibilità, nelle more che venga incrementata la dotazione organica dei profili in questione;

- con riferimento ai Dirigenti Centrali del Traffico (DCT), le Parti concordano sulla necessità di diminuire nel tempo, fino ad azzerarla, la differenza prevista tra l'indennità VAP dei DCT della Roma-Lido di Ostia (al momento di importo più elevato) e l'indennità VAP dei DCT della Roma-Civita Castellana-Viterbo;
- si rende necessario disciplinare in modo strutturale il trattamento economico previsto per la Festività di Pasqua, laddove lavorata;
- si rende opportuno, per omogeneità, estendere al personale amministrativo ex Atac SpA non adibito direttamente alle attività di gestione e manutenzione delle Ferrovie ex concesse, la disciplina sullo *smart working* già applicata in azienda agli Autoferrotranvieri ex Cotral Patrimonio SpA;
- i contenuti del presente Accordo si applicano esclusivamente al personale con CCNL Autoferrotranvieri proveniente da Atac SpA;

tutto quanto premesso e considerato, all'esito del previsto confronto,

LE PARTI STABILISCONO QUANTO SEGUE

ART. 1

Premesse e Considerato

- 1) Le Premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

ART. 2

Elevazione dell'indennità VAP del personale Operaio

- 1) A decorrere dal mese di gennaio 2024, l'indennità VAP del personale Operaio viene incrementata di € 50,00 (euro cinquanta/00) lordi mensili; restano confermati i criteri vigenti in materia di quantificazione e corresponsione di detta indennità.

ART. 3

Orario di lavoro del personale addetto all'Ufficio Turni centralizzato

- 1) Ferma l'attuale modalità operativa dell'Ufficio Turni Centralizzato, i dipendenti assegnati a detta struttura osserveranno la seguente articolazione oraria:
 - a) impiegati amministrativi: dal lunedì al venerdì, con possibilità di lavorare il sabato, la domenica e i festivi in *smart working* su base volontaria, in base alle necessità operative, con contestuale recupero di dette giornate lavorate;
 - b) dipendenti ex operatori di stazione: turni in ciclazione dal lunedì alla domenica per cinque giorni a settimana, inclusi i festivi;
 - c) inizio servizio: entrambe le suddette tipologie di personale inizieranno il servizio quotidiano su due fasce orarie, con inizio rispettivamente alle ore 07:00 o alle ore 09:00, con criteri di rotazione, in modo da garantire un adeguato presidio dell'Ufficio Turni Centralizzato sia al mattino che al pomeriggio.

ART. 4

VAP Ufficio Turni Centralizzato

- 1) Per il personale addetto all'Ufficio Turni Centralizzato, che opera in ciclazione dal lunedì alla domenica, per cinque giorni alla settimana, in via continuativa, a decorrere dal mese di maggio 2024 l'indennità VAP viene incrementata di € 50,00 (euro cinquanta/00) lordi mensili; restano confermati i criteri vigenti in materia di quantificazione e corresponsione di detta indennità.
- 2) Per il personale addetto all'Ufficio Turni Centralizzato, che opera in via continuativa in modo fisso, dal lunedì al venerdì, con esclusione del sabato, della domenica e dei festivi, l'indennità VAP resta confermata nel vigente valore di € 120.00 (euro centoventi/00) lordi mensili.
- 3) E' facoltà del personale di cui al precedente comma 2), chiedere su base volontaria di svolgere l'attività in ciclazione dal lunedì alla domenica inclusi i festivi, per cinque giorni alla settimana, in via continuativa; in tale caso, detto personale beneficerà dell'incremento dell'indennità VAP di euro € 50,00 (euro cinquanta/00) lordi mensili di cui al comma 1).

ART. 5

Mansioni superiori Dirigenti Locali

- 1) A decorrere da gennaio 2024, ai dirigenti locali operanti nelle Ferrovie Roma-Lido di Ostia e Roma-Civita Castellana-Viterbo, per ogni giornata di effettivo svolgimento di mansioni ascrivibili a quelle superiori al parametro di inquadramento del DL medesimo, verrà corrisposta una indennità lorda giornaliera onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale, corrispondente alla differenza retributiva tra la retribuzione giornaliera prevista per il parametro di inquadramento del DL (incluso il VAP) e la retribuzione prevista per il parametro immediatamente superiore (incluso il VAP). Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale e ha incidenza sul TFR.
- 2) Con riferimento alle mansioni superiori eventualmente svolte dai DL nel 2023, le medesime saranno oggetto di verifica congiunta contestualmente alla definizione della produttività 2023, fatto salvo che, i dati inerenti alle indennità eventualmente maturate, saranno oggetto di confronto con le OOSS antecedente alla corresponsione delle medesime.

ART. 6

Riduzione della differenza VAP tra DCT

- 1) A decorrere dal mese di gennaio 2024, la differenza dell'indennità VAP attualmente presente tra i DCT della Ferrovia Roma-Lido di Ostia e i DCT della Ferrovia Roma-Civita Castellana-Viterbo, viene ridotta del 50%.
- 2) Entro il mese di febbraio 2025, le Parti promuoveranno una verifica congiunta finalizzata all'eventuale azzeramento della differenza VAP tra le due tipologie di DCT, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili.

ART. 7

Festività Pasqua lavorata

- 1) A decorrere dall'annualità 2023, la Festività di Pasqua effettivamente lavorata sarà trattata, economicamente, come festività lavorata. Gli arretrati riferiti alla Pasqua 2023 saranno corrisposti entro giugno 2024.

ART. 8

Smart working per attività smartizzabili

- 1) Le Parti concordano, nelle more di sottoscrivere uno specifico Accordo sullo *smart working* per le attività smartizzabili, di estendere al personale amministrativo ex Atac SpA non adibito direttamente alla gestione delle Ferrovie ex concesse, la medesima disciplina sullo *smart working* attualmente applicata agli Autoferrontranvieri ex Cotral Patrimonio SpA, che prevede 6 giorni di *smart working* mensili, ovvero 8 giorni mensili per i genitori di under 16 o di figli con disabilità, usufruibili per non più di 2 giorni a settimana e non cumulabili, fatta salva la compatibilità con le attività svolte e le esigenze operative.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo Aziendale, si danno reciprocamente atto di aver ottemperato a qualsiasi obbligo di natura sindacale di cui al CCNL Autoferrotranvieri, sulle materie oggetto del medesimo.

Letto e sottoscritto,

Roma, 9 MAGGIO 2024

FIRMATO

Per ASTRAL SpA

Antonio Mallamo

Daniele Lucci

Per SLM FAST

Francesco Menegat

Fabio Ventricini