

ACCORDO AZIENDALE AUTOFERROTRANVIERI SU VARI ISTITUTI

In data 02 agosto 2024, presso l'Astral SpA, a Roma, in Via del Pescaccio 96/98,

TRA

Astral SpA, (d'ora in avanti anche ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, dott. Daniele Lucci,

E

le Organizzazioni Sindacali del CCNL Autoferrotranvieri,

- FILT CGIL, rappresentata da Alessandro Farina e David Guidi;
- FIT CISL, rappresentata da Roberto Ricci e Massimiliano Pasquarelli;
- UILTRASPORTI, rappresentata da Fabio Esposito e Gianluca Luongo;
- UGL AUTOFERROTRANVIERI, rappresentata da Lucio Valeri e Renzo De Dominicis;

d'ora in avanti indicate anche come "le Parti", all'esito dei confronti intervenuti sui singoli argomenti, sottoscrivono il presente Accordo Aziendale sui seguenti istituti:

- mansioni promiscue capi unità tecnica e capi operatori, annualità 2023;
- mansioni superiori o promiscue personale addetto alla Circolazione, annualità 2023;
- fondi residui Accordi 2022.

Art. I

Mansioni promiscue svolte nel 2023, ancorché non in via continuativa, dai Capi Unità Tecnica (CUT) e Capi Operatori (CO) addetti alla manutenzione delle infrastrutture ferroviarie.

Premesso che:

- a causa della carenza di organico, nel 2023 i CUT e i CO addetti alla manutenzione delle infrastrutture delle Ferrovie "Roma-Lido di Ostia" e "Roma-Civita Castellana-Viterbo", sono stati chiamati a svolgere, in diverse occasioni anche se non in via continuativa, mansioni promiscue;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) Per l'annualità 2023, ai CUT e ai CO, sarà corrisposta una indennità orda giornaliera pari a € 9,00 (nove/00), per ciascuna giornata di effettuazione delle mansioni promiscue accertata dall'azienda, nel limite massimo di n. 120

(centoventi) giornate per l'intera annualità. Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale ed ha incidenza sul TFR.

- 3) La corresponsione dei suddetti importi sarà preceduta dal specifica informativa alle OOSS.

Art. 2

Mansioni superiori o promiscue svolte nel 2023, ancorché non in via continuativa, dal personale addetto alla Circolazione ferroviaria.

Premesso che:

- a causa della carenza di organico, nel 2023 i Dirigenti Centrali del Traffico (DCT), i Dirigenti Locali (DL) e gli Operatori Scambi Cabina (OSC) operanti nelle Ferrovie "Roma-Lido di Ostia" e "Roma-Civita Castellana-Viterbo", sono stati chiamati a svolgere, in diverse occasioni anche se non in via continuativa, mansioni promiscue ovvero, nel caso dei DL, mansioni ascrivibili al parametro superiore, nel rispetto dei titoli abilitativi sulla sicurezza della circolazione ferroviaria previsti dalle normative in materia nel tempo vigenti;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) Per l'annualità 2023, per ogni giornata di effettivo svolgimento di mansioni promiscue o ascrivibili a mansioni superiori, accertata dall'azienda nel limite massimo di n. 120 giornate lavorative per l'intera annualità, ai DL sarà corrisposta una indennità lorda giornaliera corrispondente alla differenza retributiva tra la retribuzione giornaliera prevista per il parametro di inquadramento del lavoratore (incluso il VAP) e la retribuzione prevista per il parametro immediatamente superiore. La medesima indennità lorda giornaliera sarà corrisposta ai DCT chiamati a svolgere mansioni promiscue accertate dall'azienda, nel limite massimo di n. 120 giornate per l'intera annualità. Dette indennità sono onnicomprensive di ogni spettanza contrattuale ed hanno incidenza sul TFR.
- 4) Per l'annualità 2023, agli OSC, per ogni giornata di effettivo svolgimento di mansioni promiscue accertata dall'azienda, nel limite massimo di n. 120 giornate lavorative per l'intera annualità, agli OSC sarà corrisposta una indennità lorda giornaliera pari a € 6,00 (sei/00). Detta indennità è onnicomprensiva di ogni spettanza contrattuale ed ha incidenza sul TFR.
- 5) La corresponsione dei suddetti importi sarà preceduta dal specifica informativa alle OOSS.

Art. 3

Fondi residui Accordi 2022

Premesso che:

- l'Azienda ha informato le OOSS che, all'esito delle contabilizzazioni di quanto impegnato per gli Accordi di armonizzazione e produttività riferiti al 2022, residua ancora un fondo disponibile di circa 75mila euro (costo azienda), impiegabile per istituti che riconoscano l'incremento di produttività;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) In considerazione del mancato riconoscimento, nel semestre 2022, dell'istituto accessorio del VAP al personale Operaio, il fondo residuo in premessa sarà ripartito tra detto personale in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo, a titolo di "conguaglio produttività 2022", strettamente correlato alla presenza in servizio, nel limite massimo di € 690,00 ad Operaio.

Art. 4

Valorizzazione Operatori di Gestione o di Stazione

Premesso che:

- le Parti ritengono improcrastinabili iniziative finalizzate alla valorizzazione delle mansioni svolte dagli Operatori di Gestione e dagli Operatori di Stazione direttamente adibiti alle Ferrovie, valutando congiuntamente percorsi formativi per il conseguimento di specifiche abilitazioni e/o competenze, fermo il rispetto delle declaratorie contrattuali e delle normative di riferimento;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) A settembre p.v., le Parti avvieranno il confronto sulla possibile integrazione delle mansioni degli Operatori di Gestione e degli Operatori di Stazione, direttamente operanti sulle Ferrovie, pianificando adeguati percorsi formativi/abilitativi, al fine di accrescerne le competenze, adeguando conseguentemente il trattamento accessorio alle responsabilità acquisite.
- 3) La disciplina di cui all'art. 2) dovrà altresì essere ai criteri ed alle modalità con le quali, eventualmente, in presenza di esigenze operative, i suddetti Operatori potranno passare all'Ufficio Turni Centralizzato o ad altre strutture, che dovranno essere subordinati a procedure trasparenti (es.: *job posting*), che offrano a tutti le medesime possibilità.

Art. 5
Armonizzazione Era I per ex Area professionale 2^,
area operativa: servizi ausiliari per la mobilità, parametro I78

Premesso che:

- le Parti continuano a ritenere utile e funzionale al miglioramento della gestione del personale, la ricognizione e la verifica congiunta dei profili trasferiti nell'ambito della cessione rami d'azienda, sia con riferimento alle mansioni svolte, sia con riferimento ai trattamenti accessori;
- in tale ambito è emersa, quale fattispecie unica, la presenza di una dipendente inquadrata nell'ambito contrattuale dei "servizi ausiliari per la mobilità parametro I78", con l'indennità Era I inferiore ad Aree operative e parametri con declaratorie similari;

all'esito dell'esame congiunto le Parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente articolo.
- 2) Con decorrenza gennaio 2024, l'ERA I previsto per la dipendente in premessa, viene allineato all'ERA I previsto per i parametri I93, con medesimi criteri di maturazione e corresponsione.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo, si danno reciprocamente atto di aver ottemperato a qualsiasi obbligo di natura sindacale di cui al CCNL Autoferrotranvieri ed agli Accordi Aziendali vigenti in Astral SpA, sulle materie oggetto del medesimo.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per Astral SpA

Antonio Mallamo

Daniele Lucci

Per FILT CGIL

Alessandro Farina

David Guidi

Per FIT CISL

Roberto Ricci

Massimiliano Pasquarelli.....

Per UILTRASPORTI

Fabio Esposito

Gianluca Luongo

Per UGL AUTOFERROTRANVIERI

Lucio Valeri

Renzo De Dominicis