

## **ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2022, SUGLI SVILUPPI DI CARRIERA**

In data 4 agosto 2022, presso l'Astral SpA, a Roma, in Via del Pescaccio 96/98,

TRA

Astral SpA, (d'ora in avanti anche ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, dott. Daniele Lucci, con l'assistenza di Federlazio rappresentata dal dott. Marco Caranzetti,

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI

FILT CGIL, rappresentata da Alessandro Farina e David Guidi;

FIT - CISL di Roma e Lazio, rappresentata da Roberto Ricci e Massimiliano Pasquarelli;

UILTRASPORTI rappresentata da Fabio Esposito e Gianluca Luongo;

UGL AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da Lucio Valeri e Franco Catese

d'ora in avanti indicate anche come "le Parti",

### **PREMESSO CHE**

- In data 26 aprile 2022, le Parti hanno sottoscritto l'Accordo di Armonizzazione inerente al trasferimento, da Atac SpA ad Astral SpA, del personale Atac SpA addetto alla gestione delle infrastrutture ferroviarie "Roma-Lido di Ostia" e "Roma-Civita Castellana-Viterbo", avvenuto in data 1° luglio 2022;
- ai sensi dell'art 7 delle CCNL Autoferrotranvieri, sono propri del livello di relazioni industriali aziendali, tra l'altro:
  - i piani di potenziamento dei servizi e i programmi di investimento;
  - quanto concerne le promozioni e gli avanzamenti di carriera;
  - l'istituzione di corsi di formazione e riqualificazione professionale;
  - l'accertamento dei posti di lavoro in organico disponibili o che si possano rendere disponibili;
  - l'esame congiunto delle proposte di formulazione dei regolamenti per le promozioni e gli avanzamenti da sottoporre, ove necessario, agli organi competenti;

### **CONSIDERATO CHE**

- le Parti concordano sulla necessità di attuare politiche di valorizzazione dei profili professionali trasferiti da Atac SpA ad Astral SpA, al fine di potenziare ed

efficientare le due Ferrovie, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di sviluppi di carriera e degli indirizzi dell’Azionista Unico Regione Lazio, nonché ricorrendo, ove possibili, alle riserve di posti;

- è necessario procedere ad un confronto sulla pianta organica e sul fabbisogno di personale di Astral SpA, al fine di efficientare e potenziare la gestione delle infrastrutture ferroviarie in argomento, anche tenendo conto delle cessazioni dei rapporti di lavoro intervenute sul personale Atac SpA inizialmente destinato ad Astral SpA, ridottosi da n. 312 unità di personale inizialmente previste a n. 296 unità di personale effettivamente trasferite;
- Astral SpA ha in corso la verifica, per la relativa approvazione da parte dell’Ansfisa, del proprio SAMAC (Sistema di acquisizione e mantenimento delle competenze del personale che svolge attività di sicurezza, così come definite nel Decreto ANSF 4/212);

tanto premesso e considerato,

## **LE PARTI STABILISCONO QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **Premessa e Considerato**

- 1) Le Premesse e il Considerato costituiscono parte integrante del presente Accordo sugli sviluppi di carriera.

### **ART. 2**

#### **Finalità ed ambito di applicazione del presente Accordo**

- 1) Il presente Accordo si pone l’obiettivo di valorizzare il personale transitato ad Astral SpA da Atac SpA, per effetto della cessione dei rami d’azienda inerenti alle infrastrutture delle Ferrovie “Roma-Lido di Ostia” e “Roma-Civita Castellana-Viterbo”, mediante la realizzazione di percorsi formativi finalizzati all’acquisizione delle competenze previste dall’ANSFISA e dalle vigenti disposizioni in materia di gestione delle infrastrutture ferroviarie, da far valere nelle procedure di reclutamento dei profili professionali, per i posti riservati all’interno.

### **ART. 3**

#### **Confronto sulla pianta organica e sul fabbisogno di personale**

- 1) Nel rispetto del dettato contrattuale, a settembre 2022 le Parti avvieranno il confronto preventivo sulla pianta organica del personale addetto alle attività delle due Ferrovie e sul fabbisogno di personale previsto, con riferimento a tutti i parametri contrattuali.
- 2) Nell’ambito del confronto di cui al precedente comma 1), le Parti definiranno le modalità di valorizzazione del personale interno, sia mediante l’attivazione di

percorsi formativi di acquisizione delle competenze, secondo le disposizioni Ansfisa, sia mediante la partecipazione alle procedure selettive con riserva di posti.

#### **ART. 4**

#### **Criteri di accesso all'acquisizione delle competenze di cui al SAMAC**

- l) Nell'ambito del confronto di cui all'art. 3 del presente Accordo e all'esito dell'approvazione del SAMAC e dei relativi percorsi formativi di acquisizione delle competenze da parte di Ansfisa, le Parti concorderanno criteri, modalità e requisiti di carattere generale, per consentire l'accesso del personale ex Atac SpA ai medesimi percorsi formativi, con relativi costi interamente a carico azienda.

Letto e sottoscritto,

Roma, 04 agosto 2022

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico

Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

Daniele LUCCI.....

Per Federlazio

Marco Caranzetti.....

Per la FILT CGIL

Alessandro Farina.....

David Guidi.....

Per la FIT-CISL

Roberto Ricci.....

Massimiliano Pasquarelli.....

Per la UIL TRASPORTI

Fabio Esposito.....

Per la UGL AUTOFERROTRANVIERI

Lucio Valeri.....

Franco Catese.....