

## ACCORDO AZIENDALE

**per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri nel tempo vigente**

In data \_\_\_ 10 luglio 2019, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma

**Tra**

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO, dal Direttore Generale Daniele LUCCI e dal Direttore del Personale Giuseppe FILIPPI;

e

- il **SLM FAST CONFISAL** Responsabile territoriale \_\_\_\_\_;
- la **FAISA CISAL** rappresentata \_\_\_\_\_;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

### **"Accordo sulla composizione della produttività individuale anno 2018."**

#### **PREMESSO**

- che ASTRAL è una società per azioni, costituita sulla base della Legge della Regione Lazio n. 12/2002, interamente posseduta dalla medesima Regione Lazio;
- che ASTRAL, pur avendo rilevanza pubblica, non rientra tra le Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 ed i relativi rapporti di lavoro e sindacali sono, dunque, interamente assoggettati alla disciplina del lavoro privato;
- che ASTRAL, in seguito alla scissione della società Cotral Patrimonio Spa in data 1.8.2016 ha assorbito 27 unità di personale non dirigente aderente al CCNL Autoferrotranvieri;
- che, in data 07/12/2018 è stato siglato l'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività.
- che, suddetto contratto è stato inviato al deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato ai sensi dell'art. 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208.

#### **PREMESSO ALTRESI'**

- che nell'anno 2018 è stato realizzato almeno uno dei indicatori dell'imposta sostitutiva sul Reddito delle persone fisiche alla produttività indicati all'art. 2 dell'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività,
- che, all'art 3 dell'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività di cui sopra si demanda ad un accordo con le OO.SS per lo stanziamento complessivo relativo all'importo di produttività individuale maturabile dai lavoratori ed i connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole Categorie interessate.
- che l'Azienda sta provvedendo ad acquisire le valutazioni dei risultati del personale effettuate dai dirigenti e condivise dalla Direzione aziendale a fine di poter rapportare le percentuali all'effettiva presenza in servizio così come stabilito nell'accordo su citato.
- che l'Azienda, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio annuale, istituisce, di anno in anno, un fondo per la produttività da erogare al personale non dirigente - quantificato in somme variabili da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi;
- che all'esito della valutazione sulle attività e sui risultati dell'anno 2018, sono stati rilevati effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi, che integrano risultati eccedenti le attese;
- considerata la necessità di interventi volti a favorire il merito e la *performance* individuale, nella prospettiva di una sempre crescente efficienza nell'organizzazione del lavoro e nella prestazione dei servizi, imposta dall'attuale situazione aziendale e dai processi nei quali è coinvolta ASTRAL, ha valutato l'opportunità di riconoscere al personale non dirigente, che ha contribuito a realizzare i risultati e gli obiettivi riscontrati nel corso dell'anno 2018, un trattamento premiale che compensi la produttività e gli obiettivi raggiunti;

- che la Regione Lazio, unico Azionista di ASTRAL, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2018, ha approvato la costituzione di un fondo per la produttività 2018 da erogare al personale non dirigente - quantificato in € 74.000,00 (settantaquattromila/00) e da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi, indicato in Bilancio alla Voce B) Costi della produzione 9) Costi per il Personale a) Salari e stipendi;
- che l'Amministratore Unico, in forza dei poteri allo stesso attribuiti, ha approvato l'erogazione della su indicata somma, nel rispetto dei criteri previsti dai CCNL nel tempo vigenti, giusta Determinazione n°193 del 2019;

**TUTTO CIO' PREMESSO  
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**ART. I  
PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) in attuazione dell'art. I dell'Accordo del 07.12.2018 sull'erogazione della produttività, il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, in forza alla data del 31/12/2018;
- 3) il presente Accordo si applica, esclusivamente, ai fini dello stanziamento relativo all'importo della produttività individuale maturabile connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole categorie.

**ART. 2  
COMPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

Tenuto conto che l'importo complessivo stanziato dall'Azienda è pari a € 74.000,00 si concorda che per ogni uscita di cui alla art. 5 dell'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività il riconoscimento sarà pari a 13,00 € fino ad un massimo di 1.600,00€ erogabili al singolo dipendente. Il numero di uscite effettuate nel 2018 utili al computo sono 51 per un importo complessivo di € 663,00 con un costo aziendale pari a € 898,70;

Per le attività correlate all'iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti, maturabile solo dai parametri 175/193, viene disposto di corrispondere per ciascun dipendente un importo pari a € 2.000,00 per un importo complessivo di € 0,00 con un costo aziendale pari a € 0,00;

La parte residua pari ad un costo aziendale di € 53.932,22 e corrispondente ad una retribuzione lorda complessiva di € 73.101,30 viene ripartita nella produttività individuale "base" maturabile da tutte le Categorie, nel seguente modo:

Parametro	Importo lordo massimo della produttività maturabile dal Lavoratore:	unità per categoria	Totale per categoria
250	€ 2.559,97	1	€ 2.559,97
230	€ 2.355,17	4	€ 9.420,69
205	€ 2.099,18	8	€ 16.793,44
193	€ 1.976,30	5	€ 9.881,52
175	€ 1.791,97	6	€ 10.751,85
155	€ 1.545,58	2	€ 3.091,17
140	€ 1.433,59	1	€ 1.433,59
	<b>TOTALE</b>	<b>27</b>	<b>€ 53.932,22</b>

Tali importi saranno integrati con le somme residue di cui all'art. 8 dell'accordo siglato in data 7/12/2018, secondo il quale *“le somme residue, risultanti dalla mancata erogazione a causa di decurtazione per assenteismo o per votazione inferiore a 100, saranno ridistribuite a tutto il personale interessato dal presente Accordo”*

**ART. 3  
EFFICACIA**

- l) Il presente Accordo è stipulato con esclusivo riferimento all'anno 2018 e non è destinato ad avere efficacia alcuna rispetto ad anni differenti, in relazione ai quali non sussiste e non potrà sussistere alcuna pretesa, diritto o anche solo aspettativa in capo al personale di ASTRAL.

**LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI**

**Per L'ASTRAL S.p.A.**

L'Amministratore Unico  
Antonio MALLAMO.....

**Per il SLM FAST CONFISAL**

Il Direttore Generale  
Daniele LUCCI.....

**Per la FAISA CISAL**

Il Direttore del Personale  
Giuseppe FILIPPI .....