

Verbale di Accordo

sulla definizione del trattamento integrativo del personale ex Cotral Patrimonio S.p.A. transitato in Astral S.p.A. ai sensi dell'art. 2112 c.c..

In data 25 luglio alle ore 10:00, presso la sede Astral S.p.A. in Roma, Via del Pescaccio 96, sono presenti:

- per l'ASTRAL S.p.A., l'Amministratore Unico, ing. A. Mallamo e il Direttore Generale, dott. D. Lucci;
- per le OO.SS., la FILT-CGIL rappresentata dai sigg.ri D. Fuligni e P. Di Paolo, la FIT CISL rappresentata dai sigg.ri G. Donati, R. Ricci, S. Giovannetti e M. Battistini, la UILTRASPORTI rappresentata da M. Proietti, T. Fruci e G. De Rocchis, la FAISA CISAL rappresentata da F. Buffoni, P. Massimiliani, F. De Santis e A. Posca, la UGL-AUTOFERROTRANVIERI rappresentata da L. Valeri e F. Carocci, la SUL-CT rappresentata da A. Pronesti e M. Belmonte.

Oggetto del presente accordo è la definizione del nuovo trattamento integrativo aziendale del personale ex Cotral Patrimonio S.p.A. (n. 27 Unità, come da verbale di esame congiunto ex art. 47 L. 428/1990 del 23 maggio 2016) transitato in Astral S.p.A. a seguito di cessione ai sensi dell'art. 2112 c.c..

Premesso che:

- a) le Parti, facendo seguito all'esame congiunto ex art. 47 L. 428/1990 avvenuto in data 23 maggio 2016, confermano l'applicazione, al personale in parola, del CCNL Autoferrotranvieri e convengono sull'applicazione in loro favore del trattamento integrativo vigente in Astral S.p.A., nei termini e condizioni quivi indicati e per le categorie corrispondenti ai profili professionali di provenienza;
- b) per quanto sopra, dalla decorrenza del trasferimento in Astral S.p.A., al personale transitato da Cotral Patrimonio S.p.A. cesserà di essere corrisposto ogni trattamento decentrato integrativo riconosciuto da detta Società, in quanto sostituito dai trattamenti economici integrativi vigenti in Astral S.p.A. nei termini ed alle condizioni di cui al presente Accordo di armonizzazione;
- c) a tale proposito, al solo fine di procedere ed agevolare l'assegnazione delle mansioni al personale transitato nell'ambito delle strutture Astral S.p.A. e definire rapporti gerarchici, i profili professionali del vigente CCNL Autoferrotranvieri e le Categorie del CCNL Regioni-Autonomie Locali per il personale non dirigente (d'ora in avanti, CCNL Regioni) applicato nella cessionaria, sono equiparati "convenzionalmente" come segue:
 - l'operatore d'ufficio, parametro 130 del CCNL Autoferrotranvieri, è convenzionalmente equiparato alla Categoria BI del CCNL Regioni;
 - l'operatore qualificato d'ufficio, parametri 140/155 CCNL Autoferrotranvieri, è convenzionalmente equiparato alla Categoria B3 del CCNL Regioni;
 - il collaboratore d'ufficio parametro 175 del CCNL Autoferrotranvieri, è convenzionalmente equiparato alla Categoria C del CCNL Regioni;
 - lo specialista tecnico/amministrativo, parametro 193 del CCNL Autoferrotranvieri, viene convenzionalmente equiparato alla Categoria C del CCNL Regioni, con il riconoscimento della posizione economica C5 del CCNL medesimo;

- il coordinatore d'ufficio, parametro 205 del CCNL Autoferrotranvieri, è convenzionalmente equiparato alla Categoria DI del CCNL Regioni;
 - il capo unità organizzativa tecnica/amministrativa o C.U.O.A.T., parametro 230 e il responsabile unità Amministrativa/tecnica complessa, parametro 250, sono convenzionalmente equiparati alla Categoria D3 del CCNL Regioni;
- d) le Parti concordano sulla necessità di intervenire nel tempo, con politiche retributive finalizzate ad eliminare seppur gradualmente, ogni rilevante differenziazione di trattamento economico tra personale con rapporti di lavoro disciplinati da differenti CCNL, ma adibito a medesime mansioni;
- e) la contrattazione decentrata dovrà, in ogni caso, essere realizzata nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Regione Lazio in materia di “riduzione delle spese per il personale”, di cui alle Linee-guida in materia di contenimento della spesa delle Società controllate dalla Regione Lazio, trasmesse dalla medesima Regione in data 23/03/2016, nelle quali è espressamente previsto il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- f) la collocazione del personale transitato in Astral S.p.A., sarà articolata come da schema allegato (allegato n° 1), in base alle esigenze organizzative aziendali, nel rispetto dei profili professionali di provenienza e delle competenze possedute; la medesima collocazione potrà essere nel tempo modificata, fermo il rispetto di profili e competenze nonché della normativa vigente.

Premesso quanto sopra, le Parti stabiliscono quanto segue:

1. tutto quanto in premessa è parte integrante ed essenziale del presente Accordo;
2. le Parti concordano che ogni trattamento economico decentrato integrativo dovrà essere strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo obiettivamente apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
3. le Parti concordano, altresì, che non può essere prevista alcuna attribuzione generalizzata di trattamenti integrativi sulla base di automatismi comunque denominati e che i medesimi trattamenti devono in ogni caso essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia nonché di qualità dei servizi;
4. per quanto sopra considerando che, generalmente, la retribuzione annua lorda (d'ora in avanti RAL) percepita dai dipendenti Cotral Patrimonio S.p.A. transitati ad Astral S.p.A. è più bassa delle retribuzioni annue lorde applicate da Astral S.p.A. per le singole Categorie da CCNL Regioni (allegato n° 2) – al netto di ogni trattamento derivante dalla contrattazione decentrata - ad ogni dipendente transitato da Cotral Patrimonio S.p.A., con RAL inferiore a quella prevista in Astral S.p.A. per la Categoria equivalente di cui in premessa, verrà riconosciuto un *assegno ad personam assorbibile*, d'importo pari alla differenza tra i trattamenti economici applicati dalle due Società per effetto dei rispettivi CCNL per parametri e Categorie convenzionalmente equivalenti (vedi lettera c) in premessa);
5. l'*assegno ad personam assorbibile* di cui al precedente punto 4., sarà assorbito da qualsiasi incremento della retribuzione annua lorda percepita dal dipendente transitato, derivante dal rinnovo di CCNL o da qualsiasi altra fonte, con esclusione degli aumenti periodici di anzianità. Tuttavia, in coerenza con quanto concordato alla lettera d), in premessa, qualora la retribuzione annua lorda riconosciuta al personale con CCNL Regioni, dovesse subire incrementi derivanti da rinnovi contrattuali previsti a livello nazionale, l'importo corrispondente all'incremento riconosciuto ad ogni singola Categoria del CCNL Regioni, verrà estrapolato dall'*assegno ad personam assorbibile*, per essere considerato non assorbibile;
6. al fine di sostenere i redditi medio bassi, fortemente penalizzati dal transito in Astral S.p.A., contemperando le esigenze di tutela del reddito con quelle di sviluppo delle professionalità e di miglioramento dei servizi,

per i parametri dal 140 al 193 incluso, l'*assegno ad personam assorbibile* di cui al precedente punto 4., verrà integrato da un ulteriore importo annuo lordo, erogato a titolo di "*Trattamento Integrativo Assorbibile*", corrispondente alla differenza tra la retribuzione annua lorda, comprensiva del trattamento integrativo aziendale, percepita in Cotral Patrimonio S.p.A. al 31 luglio 2016 e la retribuzione annua lorda prevista in Astral S.p.A. per i singoli Lavoratori appartenenti ai suddetti parametri, comprensiva dell'*assegno ad personam assorbibile* e del valore nominale dei buoni pasto, quantificato forfettariamente in euro 1.400,00 (euro millequattrocento/00) su base annua. L'importo riconosciuto a titolo di "*Trattamento Integrativo Assorbibile*", verrà assorbito da qualsiasi incarico di specifica responsabilità conferito ai sensi del presente accordo, nonché dalla produttività annua eventualmente maturata.

7. al personale in transitato con la qualifica di Quadro potrà essere attribuita, in base alle esigenze operative aziendali ed in analogia all'istituto delle posizioni organizzative e delle alte professionalità applicato in Astral S.p.A., una indennità integrativa correlata al conferimento di specifici incarichi di responsabilità, d'importo pari a:
 - a) € 12.000,00 (euro dodicimila/00) lorde annue per il Quadro con parametro 250;
 - b) € 6.000,00 (euro seimila/00) lorde annue per il Quadro con parametro 230;
8. in luogo delle corrispondenti disposizioni del CCNL Autoferrotranvieri sull'orario di lavoro, al fine di armonizzare la gestione delle presenze del personale, in modo funzionale con le esigenze operative aziendali, il personale transitato osserverà l'orario di lavoro di 36 ore settimanali previsto in Astral S.p.A., per come articolato nel tempo dalla medesima Società, incluse le flessibilità in entrata e in uscita; si applicheranno, pertanto, anche nei confronti del ridetto personale le disposizioni, oltre che gli accordi, vigenti in ASTRAL S.p.A. al riguardo;
9. al personale transitato verrà, altresì, riconosciuto il buono pasto giornaliero del valore nominale vigente in Astral S.p.A., con i criteri e le modalità adottate nella medesima Società, compatibilmente con le vigenti norme di legge in materia e con quanto previsto dal CCNL Autoferrotranvieri;
10. al personale transitato con parametro 205, ovvero 230 ovvero 250, potrà essere attribuito, in base alle esigenze operative aziendali ed in analogia all'istituto delle posizioni organizzative applicato in Astral S.p.A. per le Categorie D1 e D3, un compenso integrativo legato a specifici incarichi di responsabilità, d'importo pari a € 6.000,00 (euro seimila/00) lorde annue;
11. in alternativa a quanto indicato al precedente punto 10., al personale transitato con parametro 205, ovvero 230, ovvero 250, potranno essere attribuiti, in base alle esigenze operative aziendali ed in analogia con quanto previsto in Astral S.p.A. per le Categorie D1 e D3, specifici incarichi di "coordinamento attività", d'importo non superiore a € 3.000,00 (euro tremila/00) annui;
12. al personale transitato in Astral S.p.A. con parametro 140, 155, 175 e 193, potrà essere attribuito, in base alle esigenze operative aziendali ed in analogia con quanto previsto in Astral S.p.A. per le Categorie B1, B3 e C, un compenso integrativo legato a specifiche responsabilità, di importo commisurato all'incarico e comunque non superiore a € 2.000,00 (euro duemila/00) annue lorde;
13. il conferimento degli incarichi di cui ai precedenti punti 10, 11 e 12 del presente Accordo, saranno oggetto di informativa preventiva alle OO.SS., nonché di concertazione ove previsto dalle norme vigenti. In merito a detta tematica, le Parti si impegnano ad avviare un tavolo di confronto, già dalla prima settimana di agosto p.v., finalizzato a definire i criteri di carattere generale di conferimento degli incarichi.
14. per il personale transitato in Astral S.p.A. potrà trovare, altresì, applicazione la disciplina relativa agli incentivi per le funzioni tecniche di cui al nuovo Codice Appalti, in via di regolamentazione e nei limiti di quest'ultima;
15. al personale transitato in Astral S.p.A. verrà applicato il Codice di Comportamento e il Codice Disciplinare aziendale, nonché tutti i regolamenti aziendali, consultabili sul sito web dell'Astral S.p.A. ove compatibili con il CCNL Autoferrotranvieri;

16. per quanto non modificato dal presente accordo di armonizzazione, si rimanda al CCNL Autoferrotranvieri nel tempo vigente e, sul piano decentrato, agli accordi aziendali vigenti in ASTRAL S.p.A.

Le Parti si danno reciprocamente atto che sono stati rispettati tutti gli obblighi di informativa, concertazione e contrattazione eventualmente stabiliti dalle normative di riferimento dal CCNL Autoferrotranvieri, per le materie oggetto del presente Accordo.

Le Parti si dichiarano, altresì soddisfatte dall'incontro e danno atto di condividere e approvare l'elenco del personale destinato al trasferimento in Astral S.p.A., che contiene anche l'indicazione della collocazione del personale transitato nelle strutture della cessionaria, in quanto predisposto con criteri conformi alle normative vigenti in materia e già resi noti alle OO.SS..

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI,

per ASTRAL S.p.A.:

l'Amministratore Unico

Il Direttore Generale

OO.SS.