

ACCORDO AZIENDALE DI ARMONIZZAZIONE DEL 8 GIUGNO 2021
per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – Astral SpA,
con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Autoferrotravvieri nel tempo vigente.

TRA

- ASTRAL SpA, rappresentata dall'Amministratore Unico ing. Antonio Mallamo e dal Direttore Generale dott. Daniele Lucci, con l'assistenza di Federlazio in persona del dott. Marco Caranzetti;

E

- SLM FAST CONFISAL, rappresentata da F. Menegat;
- FAISA CISAL, rappresentata da F. De Santis e M. Lampa;

di seguito congiuntamente indicate come "le Parti";

viene sottoscritto il presente

"Accordo Aziendale di armonizzazione del 08/06/2021".

PREMESSO CHE:

- In data 26/09/2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo di Lavoro specifico per Astral SpA, denominato "Contratto Collettivo di Lavoro Astral SpA Funzione Pubblica", per il triennio 2019-2021;
- in applicazione dell'Accordo aziendale sottoscritto in data 17/10/2019 tra l'Astral SpA e la RSU e le OOSS della Funzione Pubblica, l'Azienda ha realizzato un processo di valutazione del personale non dirigente di cui al Contratto di riferimento, finalizzato al conseguimento delle progressioni economiche interne alle Categorie di inquadramento, per come disciplinate dal Contratto medesimo;
- le progressioni economiche in argomento sono state attribuite sulla base dei seguenti requisiti/criteri:
 - o aver ottenuto una valutazione media della *performance* individuale, riferita al triennio precedente, non inferiore a 70/100;
 - o essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, pari ad almeno 36 mesi;
 - o non aver ricevuto, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari superiori alla multa di 4 ore;
 - o in presenza dei suddetti requisiti, ottenere una valutazione, specifica per la progressione economica, non inferiore a 60/100.

CONSIDERATO:

- l'impegno assunto dalle Parti con l'Accordo di Armonizzazione del 25.07.2016, nonché ribadito con l'Accordo di Armonizzazione del 04.01.2019, di "*..... intervenire nel tempo con politiche retributive finalizzate ad eliminare, seppur gradualmente, ogni rilevante differenziazione di trattamento economico tra personale con rapporti di lavoro disciplinati da differenti CCNL, ma adibiti a medesime mansioni*";

SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

Art. 1

Premesse, ambito di applicazione ed incidenza del presente Accordo

- 1) Tutto quanto in premessa è parte sostanziale del presente Accordo.
- 2) Il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, in forza all'Astral SpA alla data di sottoscrizione del presente Accordo, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, ed esaurisce ogni e qualsiasi effetto al termine della valutazione disciplinata dallo stesso.
- 3) Il presente Accordo non potrà dispiegare alcun effetto sul personale eventualmente assunto da Astral SpA con CCNL Autoferrotranvieri in data successiva al 28.02.2021.

Art. 2

Progressione economica interna al parametro assorbibile

- 1) Il personale di cui all'art. 1 comma 2 del presente Accordo, in forza all'Astral SpA alla data di sottoscrizione del medesimo, qualora in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 5, ha diritto ad accedere alla valutazione per l'acquisizione di un incremento annuo della retribuzione annua lorda percepita, da erogarsi a titolo di *assegno ad personam assorbibile* da ogni futuro incremento della medesima retribuzione annua lorda, derivante dal rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri.
- 2) L'incremento di cui al presente Accordo, se maturato, va ad aumentare la voce retributiva "*assegno ad personam assorbibile*" percepita dai singoli dipendenti alla data del 01.01.2021.
- 3) La decorrenza della progressione economica interna al parametro d'inquadramento di cui al presente Accordo, è fissata al 01.01.2021.

Art. 3

Importi delle progressioni economiche interne al parametro assorbibili

- 1) In analogia con le progressioni economiche riconosciute al personale con CCL Astral SpA Funzione Pubblica, in caso di conseguimento dell'incremento economico di cui al presente Accordo, la voce retributiva "*assegno ad personam assorbibile*" viene incrementata dei seguenti importi lordi annui, fatti salvi i tetti stabiliti nel successivo art. 4:

- Parametri 250/230 - € 1.177,60;
- Parametro 205 - € 2.207,88;
- Parametro 193 - € 695,42;
- Parametro 175 - € 525,62;
- Parametri 155/140 - € 302,82.

Art. 4

Tetti retributivi per parametro d'inquadramento

- 1) In coerenza con le finalità del presente Accordo di Armonizzazione, per i Parametri 250, 230 e 205, gli incrementi di cui al precedente art. 3 non potranno in nessun caso far superare le retribuzioni annue lorde tabellari previste per il personale con CCL Astral SpA Funzione Pubblica, riferite alle corrispondenti Categorie contrattuali e di seguito riportate:
 - Categoria D-D4 € 39.896,09;
 - Categoria D-D2 € 33.008,26.
- 2) I delta degli incrementi eventualmente non erogabili ai Parametri di cui al precedente comma 1, in quanto la loro erogazione comporterebbe il superamento delle sopra indicate retribuzioni tabellari annue lorde, verranno riconosciuti figurativamente, trasferendo dalla voce “*assegno ad personam assorbibile*” alla voce “*assegno ad personam non assorbibile*”, un importo lordo corrispondente al medesimo delta.
- 3) In coerenza con la politica di sostegno ai redditi più bassi, adottata con l'Accordo di Armonizzazione del 25.07.2016, nonché in considerazione dei modesti incrementi previsti, per i Parametri 193, 175, 155 e 140, l'incremento annuo lordo di cui al presente Accordo, ove conseguito, verrà corrisposto per intero a titolo di “*assegno ad personam assorbibile*”.

Art. 5

Requisiti per l'accesso al procedimento di valutazione

- 1) Per accedere al procedimento di valutazione, finalizzato al conseguimento della progressione economica assorbibile interna al parametro d'inquadramento, il dipendente deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) aver maturato, alla data del 28.02.2021, trentasei mesi di effettivo servizio nell'attuale Parametro di inquadramento;
 - b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data del 28/02/2021, sanzioni disciplinari superiori alla multa di quattro ore;
 - c) aver ottenuto una valutazione media, riferita al triennio 2017, 2018 e 2019, non inferiore a 70/100;
 - d) qualora non sia stato possibile valutare il dipendente in uno dei suddetti anni, si ricorrerà alla valutazione riferita al 2020.
- 2) Dal periodo di effettivo servizio nell'attuale parametro d'inquadramento di cui al precedente comma 1, lett. a) sono detratti i periodi di assenza dal servizio non retribuiti.

Art. 6

Sistema di Valutazione

- 1) In presenza dei requisiti di cui all'art. 5 del presente Accordo, il dipendente viene valutato con la scheda allegata, dal/la dirigente dell'ultima struttura di assegnazione, a condizione che la permanenza nella stessa sia stata non inferiore a sei mesi maturati al 28/02/2021; se

inferiore, la valutazione verrà effettuata anche dal dirigente della struttura di assegnazione precedente ed il risultato verrà ottenuto dalla media delle due valutazioni.

- 2) Il risultato positivo della valutazione (non inferiore a 60/100), consente il conseguimento della progressione economica interna al parametro, a decorrere dal 01.01.2021.

Art. 7
Controversie

- 1) L'eventuale esclusione dalla fase di valutazione, per mancanza dei requisiti di cui all'art. 5, viene comunicata via mail, ai singoli dipendenti, dall'Ufficio Risorse Umane.
- 2) Avverso la comunicazione di esclusione di cui al comma precedente, il dipendente può chiedere un incontro con il Direttore Generale, assistito dal rappresentante della Organizzazione Sindacale alla quale conferisce mandato, entro i 5 giorni lavorativi successivi alla comunicazione medesima.

Art. 8
Valutazione del personale in comando/distacco

- 1) I dipendenti in comando/distacco presso la Regione Lazio, vengono valutati dal dirigente della struttura regionale di assegnazione, al quale Astral SpA trasmetterà apposita scheda di valutazione.

FIRMATO

per Astral SpA:

Antonio Mallamo

Daniele Lucci

Per Federlazio:

Marco Caranzetti

Le OO.SS:

- SLM FAST CONFISAL,
- FAISA CISAL,