

ACCORDO AZIENDALE

per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali nel tempo vigente.

In data__16 luglio 2019, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma

tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO, dal Direttore generale Daniele LUCCI e dalla Delegazione Trattante Aziendale nelle persone del suo Presidente, Giuseppe FILIPPI, assistiti da Marco CARANZETTI della FEDERLAZIO;
- Federlazio rappresentata dal dott. Marco Caranzetti;
e
- • la **F.P.S. - CISL** di Roma e Lazio, rappresentata dall'**RSA** del Personale non dirigente, Simonluca CECI e dal membro designato del Consiglio Generale Regionale, Remo CONIGLIO;
- la **UIL FPL** rappresentata dall'**RSA** del Personale non dirigente e componente del direttivo provinciale UIL FPL e dal Segretario Regionale, Angelo ANGRITTI;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dall'**RSA** del Personale non dirigente, Armando COLOGGI e dai Responsabili regionali, Roberto SCANNELLA e Amedeo FORMAGGI;
- la **CISAL** rappresentata dall'**RSA** del personale non dirigente e dirigente sindacale Confederale, Francesco CURTI;
- l'**RSU** rappresentata da Marco PANIMOLLE;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

“Accordo sulla composizione della produttività individuale anno 2018.”

PREMESSO

- che ASTRAL è una società per azioni, costituita sulla base della Legge della Regione Lazio n. 12/2002, interamente posseduta dalla medesima Regione Lazio;
- che ASTRAL, pur avendo rilevanza pubblicistica, non rientra tra le Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 ed i relativi rapporti di lavoro e sindacali sono, dunque, interamente assoggettati alla disciplina del lavoro privato;
- che, in data 4/12/2018 è stato siglato l'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività.
- che, suddetto contratto è stato inviato al deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato ai sensi dell'art. 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208.

PREMESSO ALTRESI'

- che nell'anno 2018 è stato realizzato almeno uno degli indicatori dell'imposta sostitutiva sul Reddito delle persone fisiche, indicati all'art. 2 dell'accordo l'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività,
- che, all'art 3 dell'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività di cui sopra, si demanda ad un accordo con le OO.SS per lo stanziamento complessivo relativo all'importo di produttività individuale maturabile dai lavoratori ed i connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole Categorie interessate.
- che l'Azienda sta provvedendo ad acquisire le valutazioni dei risultati del personale effettuate dai dirigenti e condivise dalla Direzione aziendale al fine di poter rapportare le percentuali all'effettiva presenza in servizio così come stabilito nell'accordo su citato.

- che l'Azienda, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio annuale, istituisce, di anno in anno, un fondo per la produttività da erogare al personale non dirigente - quantificato in somme variabili da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi;
- che all'esito della valutazione sulle attività e sui risultati dell'anno 2018, sono stati rilevati effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi, che integrano risultati eccedenti le attese;
- che l'Azienda, pertanto, in considerazione dei sacrifici richiesti al personale nel corso dei pregressi anni e del blocco del trattamento fisso ordinariamente spettante, nonché considerata la necessità di interventi volti a favorire il merito e la *performance* individuale, nella prospettiva di una sempre crescente efficienza nell'organizzazione del lavoro e nella prestazione dei servizi, imposta dall'attuale situazione aziendale e dai processi nei quali è coinvolta ASTRAL, ha valutato l'opportunità di riconoscere al personale non dirigente, che ha contribuito a realizzare i risultati e gli obiettivi riscontrati nel corso dell'anno 2018, un trattamento premiale che compensi la produttività e gli obiettivi raggiunti;
- che la Regione Lazio, unico Azionista di ASTRAL, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2018, ha approvato la costituzione di un fondo per la produttività 2018 da erogare al personale non dirigente - quantificato in € 700.000,00 (eurosettecentomila/00) e da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi, indicato in Bilancio alla Voce B) *Costi della produzione* 9) *Costi per il Personale a) Salari e stipendi*;
- che l'Amministratore Unico, in forza dei poteri allo stesso attribuiti, ha approvato l'erogazione della su indicata somma, nel rispetto dei criteri previsti dai CCNL nel tempo vigenti, giusta Determinazione n° 193 del 2019;

**TUTTO CIO' PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**ART. 1
PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Funzioni Locali, in forza alla data del 31/12/2018, nel rispetto dei criteri stabiliti in materia dal CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- 3) il presente Accordo si applica, esclusivamente, ai fini dello stanziamento relativo all'importo della produttività individuale maturabile connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole categorie.

**ART. 2
COMPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

Tenuto conto che l'importo complessivo stanziato dall'Azienda è pari a € 700.000,00, si concorda che per ogni uscita di cui alla art. 5 dell'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività il riconoscimento sarà pari a 13,00 € fino ad un massimo di 1.600,00€ erogabili al singolo dipendente. Il numero di uscite effettuate nel 2018 utili al computo sono 2423 per un importo complessivo di € 29.968,00 con un costo aziendale pari a € 40.619,53.

Per le attività correlate all'iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti, maturabile solo dalle Categorie C, viene disposto di corrispondere per ciascun dipendente un importo pari a € 2.000,00 per un importo complessivo di € 4.000,00 con un costo aziendale pari a € 5.421,72.

La parte residua pari ad un costo aziendale di € € 653.958,75 e corrispondente ad una retribuzione lorda complessiva di € 482.473,28 viene ripartita nella produttività individuale "base" maturabile da tutte le Categorie, nel seguente modo:

Categorie interessate:	Importo lordo massimo della produttività maturabile dal Lavoratore:	Totale per categoria
Categoria D3	€ 3.444,83	€ 127.458,79
Categoria D	€ 2.995,96	€ 107.854,65
Categoria C	€ 2.753,51	€ 143.182,39
Categoria B3	€ 2.580,23	€ 72.246,32
Categoria B1	€ 2.440,86	€ 31.731,13

Tali importi potranno essere integrati con le somme residue di cui all'art. 8 dell'accordo siglato in data 04/12/2018.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, nelle more di procedere ad una ripesatura di tutte le Posizioni Organizzative, all'esito della sottoscrizione del nuovo CCNL ASTRAL SpA FUNZIONE PUBBLICA, l'importo previsto dal presente Accordo per le Categorie D, titolari di Posizione Organizzativa, viene corrisposto a titolo di Indennità di risultato e sarà oggetto di armonizzazione con quanto di competenza previsto, per il medesimo istituto contrattuale, per l'anno 2019.

ART. 3 EFFICACIA

- l) Il presente Accordo è stipulato con esclusivo riferimento all'anno 2018 e non è destinato ad avere efficacia alcuna rispetto ad anni differenti, in relazione ai quali non sussiste e non potrà sussistere alcuna pretesa, diritto o anche solo aspettativa in capo al personale di ASTRAL.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Il Direttore Generale Daniele LUCCI.....

Il Presidente della Delegazione Trattante Aziendale Giuseppe FILIPPI

Per la Federlazio

Marco Caranzetti

Per la CGIL FP Roma e Lazio

Roberto SCANNELLA

Amedeo FORMAGGI

Armando COLOGGI

Per la FPS CISL

Remo CONIGLIO

Simonluca CECI.....

Per la UIL FPL

Angelo ANGRITTI

Per la CISAL

Francesco CURTI

Per la RSU

Sig. Marco PANIMOLLE