

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE AUTOFERROTRANVIERI

per il reclutamento di diversi profili professionali non dirigenti, appartenenti a diverse aree professionali e parametri del CCNL Autoferrotranvieri, ai sensi del D.Lgs.vo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i. (“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”).

VISTI

- Il GDPR (*General Data Protection Regulation*), Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo n. 175 del 19.08.2016, e s.m.i. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;
- il Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 19 del Decreto Legislativo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo dell’11/04/2006 n. 198, in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il DPR del 28/12/2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio n. 233 del 25/05/2023, “Preso d’atto del Piano di fabbisogno della Società Astral SpA – Anno 2023. Autorizzazione all’adozione degli atti necessari per il reperimento di personale per la gestione delle infrastrutture ferroviarie regionali ex concesse Roma-Lido di Ostia e Roma-Civita Castellana-Viterbo, mediante l’espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente”;
- la Determinazione dell’Amministratore Unico dell’Astral SpA n. 662 del 22/09/2023, di approvazione del presente Avviso di Selezione e di designazione del dott. Daniele Lucci, a Responsabile del procedimento della procedura selettiva.

TUTTO QUANTO VISTO

è indetta una procedura di selezione per esami, per il reclutamento dei profili professionali non dirigenziali dettagliati nell’articolo I del presente Avviso, da destinare alle **Linee Ferroviarie isolate “Roma-Lido di Ostia”**, ovvero **“Roma-Civita Castellana-Viterbo”**, le cui infrastrutture sono in gestione ad Astral SpA, subordinato all’esito delle visite mediche preventive e del conseguimento dei titoli abilitativi previsti dai Decreti ANSSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, con le modalità disciplinate nei successivi articoli.

Articolo I

Profili professionali oggetto di selezione

I. Sono oggetto di selezione di cui al presente Avviso, i seguenti profili professionali:

- **n° 2** (due) posti per l’accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all’esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell’abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **“Coordinatore Ferroviario-posizione I”**, inquadrati nel parametro 202 dell’Area professionale 2[^] – Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l’espletamento del servizio sulla linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell’ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;

- **n° 2** (due) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Capo Stazione"**, inquadrati nel parametro 193 dell'Area professionale 2[^] – Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;
- **n° 6** (sei) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Operatori Movimento e Gestione"**, inquadrati nel parametro 158 dell'Area professionale 3[^] - Area Operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;
- **n° 2** (due) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Operatori di Scambi Cabina"**, inquadrati nel parametro 135 dell'Area professionale 3[^] - Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;
- **n° 2** (due) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista dai Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Capo Unità Tecnica"**, inquadrati nel parametro 205 dell'Area professionale 2[^] - Area operativa: manutenzione, impianti ed officine, del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;
- **n° 2** (due) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Capo Operatori"**, inquadrati nel parametro 188 dell'Area professionale 2[^] - Area operativa: manutenzione, impianti ed officine., del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;
- **n° 2** (due) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Operatore Tecnico"**, inquadrati nel parametro 170 dell'Area Professionale 3[^] - Area operativa: manutenzione impianti ed officine, del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per

l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta;

- **n° 2** (due) posti per l'accesso a tempo pieno e indeterminato in prova, subordinato all'esito delle visite mediche preventive ed al preventivo conseguimento dell'abilitazione prevista ai sensi dei Decreti ANSF n. 3/2019 e n. 4/2012 e successive disposizioni ANSFISA, nel profilo professionale di **"Operatore qualificato"**, inquadrati nel parametro I40 dell'Area Professionale 3^a - Area operativa: manutenzione impianti ed officine, del CCNL Autoferrotranvieri, **con modalità di lavoro a turni h24**, per l'espletamento del servizio su tutta la linea ferroviaria di assegnazione e possibilità di spostamenti nell'ambito della medesima linea, con autovettura aziendale personalmente condotta.

Articolo 2

Requisiti di carattere generale e obbligatori richiesti per l'accesso alle procedure di selezione

1. Tutti i **requisiti di carattere generale** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.
2. Per difetto dei requisiti di cui al presente Avviso, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista, sarà disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione del candidato.
3. Tutti i **requisiti di carattere generale** richiesti ed uguali per ogni singolo profilo professionale, utili per l'ammissione al presente Avviso di Selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla eventuale assunzione, nonché successivamente.

Nell'ipotesi in cui dovesse sopravvenire la perdita anche di uno soltanto dei requisiti generali richiesti, il candidato sarà tenuto a comunicarlo con immediatezza al Responsabile del Procedimento.

I **requisiti di carattere generale** da possedere sono i seguenti:

- a) essere cittadino italiano/a o di altro stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- d) tutti i titoli di studio richiesti nel presente Avviso dovranno essere riconosciuti dal Ministero competente e, ove previsto, restano soggetti alle norme di equiparazione ed equipollenza nazionale, comunitaria ed extracomunitaria;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce, accertata in base alle vigenti disposizioni di legge, anche con riferimento alle disposizioni Ansfisa nel tempo vigenti inerenti alle specifiche idoneità richieste per le mansioni da svolgere;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge;
- h) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) non essere stato licenziato da Astral SpA, dalla Regione Lazio né da altre Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società a partecipazione pubblica, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- j) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

Articolo 3
Requisiti specifici richiesti per
l'accesso ai singoli posti oggetto di selezione

1. Tutti i **requisiti di carattere specifico** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. Astral SpA verificherà la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione resa dai candidati. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà l'immediata esclusione dalla selezione del candidato, anche se risultato idoneo, con ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.

Articolo 4
Possibile partecipazione a due profili

1. Ogni candidato potrà chiedere di partecipare alla selezione per non più di due profili di cui al presente Avviso.

Articolo 5
Titoli e requisiti richiesti per i singoli profili

1. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti** da assumere nel profilo professionale di **“Coordinatore ferroviario – Posizione 1, Parametro 202”**, sono richiesti i seguenti requisiti specifici:
- a) **Titolo di studio:**
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollente, conseguito presso un qualsiasi istituto o Liceo di scuola secondaria di secondo grado, da possedere al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
 - b) **Possesso della patente B in corso di validità.**
 - c) **Riserva di posti:**
 - Il 50% dei posti a selezione, **pari a n° 1 (un) posto**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, con inquadramento al Parametro 193 dell'Area professionale 2[^] - Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri.
2. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Capo Stazione, Parametro 193”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio:**
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollente, conseguito presso un qualsiasi istituto o Liceo di scuola secondaria di secondo grado, da possedere al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
 - b) **Possesso della patente B in corso di validità.**
 - c) **Riserva di posti:**
 - Il 50% dei posti a selezione, **pari a n° 1 (un) posto**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, con inquadramento al Parametro 158 (Operatore di movimento e gestione, ovvero Operatore di gestione) dell'Area professionale 3[^] - Area Operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri.

3. Per l'accesso alla selezione di **n° 6 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Operatori Movimento e Gestione, Parametro 158”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio:**
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollente, conseguito presso un qualsiasi istituto o Liceo di scuola secondaria di secondo grado, da possedere al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
 - b) **Possesso della patente B in corso di validità.**
 - c) **Riserva di posti:**
 - Il 50% dei posti a selezione, **pari a n° 3 (tre) posti**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, con inquadramento al Parametro 143 (Operatore di stazione) dell'Area professionale 3[^] - Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione), del CCNL Autoferrotranvieri.
4. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Operatori di Scambi Cabina, Parametro 135”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio:**
 - Diploma di scuola secondaria di secondo grado o equipollente, conseguito presso un qualsiasi istituto o Liceo di scuola secondaria di secondo grado, da possedere al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
 - b) **Possesso della patente B in corso di validità.**
5. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Capo Unità Tecnica, Parametro 205”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio:**
 - Diploma di Istituto Tecnico Industriale, indirizzo: Meccanica, Termotecnica, Elettrotecnica ed Automazione, Elettronica e Telecomunicazione, Energia Nucleare, Fisica Industriale, o equipollenti, ovvero Diploma di Liceo Tecnologico, indirizzo: Meccanico – Meccatronico, Elettrico-Elettronico, o equipollenti;
 - in mancanza di uno dei su indicati diplomi, si considera equivalente la Laurea quinquennale/magistrale ovvero specialistica, ovvero triennale, ovvero il diploma universitario in Ingegneria, per uno dei seguenti indirizzi: Elettrica, Elettronica, Telecomunicazioni, Industriale, Meccanica, Nucleare, o equipollenti.
 - b) **Possesso della patente B in corso di validità.**
 - c) **Riserva di posti:**
 - il 50% dei posti a selezione, **pari a n° 1 (un) posto**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, con inquadramento al Parametro 188 dell'Area professionale 2[^] - Area Operativa: manutenzione, impianti ed officine, del CCNL Autoferrotranvieri.
6. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Capo Operatori, Parametro 188”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio:**

- Diploma di Istituto Tecnico Industriale, indirizzo: Meccanica, Termotecnica, Elettrotecnica ed Automazione, Elettronica e Telecomunicazione, Energia Nucleare, Fisica Industriale, o equipollenti, ovvero Diploma di Liceo Tecnologico, indirizzo: Meccanico – Meccatronico, Elettrico-Elettronico, o equipollenti;
- in mancanza di uno dei su indicati diplomi, si considera equivalente la Laurea quinquennale/magistrale ovvero specialistica, ovvero triennale, ovvero il diploma universitario in Ingegneria, per uno dei seguenti indirizzi: Elettrica, Elettronica, Telecomunicazioni, Industriale, Meccanica, Nucleare, o equipollenti.

b) **Possesso della patente B in corso di validità.**

c) **Riserva di posti:**

- Il 50% dei posti a selezione, **pari a n° 1 (un) posto**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, con inquadramento al Parametro 180 dell'Area professionale 3[^] - Area operativa: manutenzione impianti ed officine, del CCNL Autoferrotranvieri.

7. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Operatore Tecnico, Parametro 170”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:

a) **Titolo di studio:**

- Diploma di Istituto Tecnico Industriale, indirizzo: Meccanica, Termotecnica, Elettrotecnica ed Automazione, Elettronica e Telecomunicazione, Energia Nucleare, Fisica Industriale, o equipollenti, ovvero Diploma di Liceo Tecnologico, indirizzo: Meccanico – Meccatronico, Elettrico-Elettronico, o equipollenti;
- in mancanza di uno dei su indicati diplomi, si considera equivalente la Laurea quinquennale/magistrale ovvero specialistica, ovvero triennale, ovvero il diploma universitario in Ingegneria, per uno dei seguenti indirizzi: Elettrica, Elettronica, Telecomunicazioni, Industriale, Meccanica, Nucleare, o equipollenti.

b) **Possesso della patente B in corso di validità.**

c) **Riserva di posti:**

- Il 50% dei posti a selezione, **pari a n° 1 (un) posto**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, con inquadramento al Parametro 160 dell'Area professionale 3[^] - Area operativa: manutenzione impianti ed officine del CCNL Autoferrotranvieri.

8. Per l'accesso alla selezione di **n° 2 posti**, da assumere nel profilo professionale di **“Operatore Qualificato, Parametro 140”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:

a) **Titolo di studio:**

- Diploma di Istituto Tecnico Industriale, indirizzo: Meccanica, Termotecnica, Elettrotecnica ed Automazione, Elettronica e Telecomunicazione, Energia Nucleare, Fisica Industriale, o equipollenti, ovvero Diploma di Liceo Tecnologico, indirizzo: Meccanico – Meccatronico, Elettrico-Elettronico, o equipollenti;
- in mancanza di uno dei su indicati diplomi, si considera equivalente la Laurea quinquennale/magistrale ovvero specialistica, ovvero triennale, ovvero il diploma universitario in Ingegneria, per uno dei seguenti indirizzi: Elettrica, Elettronica, Telecomunicazioni, Industriale, Meccanica, Nucleare, o equipollenti.

- b) **Possesso della patente B in corso di validità.**

Articolo 6

Domanda di partecipazione alle selezioni

1. I candidati alle selezioni per i profili di cui al presente Avviso di Selezione, dovranno presentare domanda accedendo al sito web della Società (www.astralspa.it), con le modalità appositamente indicate al successivo comma 6, che dovrà essere sottoscritta anche ai sensi degli articoli 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000. Nella domanda dovranno, altresì, essere indicate le proprie generalità ed il recapito utile per eventuali comunicazioni, nonché il profilo alla cui selezione si intende partecipare.
2. Per la partecipazione al presente Avviso di selezione, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad euro 10,00 (dieci/00) da effettuare attraverso il versamento sul c/c bancario IBAN: **IT26Y0503403269000000017873**, intestato all'Astral SpA, acceso presso Banco BPM. Nella causale del versamento dovrà essere indicata la seguente dicitura:
 - **“Selezione per Coordinatore Ferroviario posizione I-Par. 202”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5, comma 1, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Capo Stazione-Par. 193”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5, comma 2, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Operatori Movimento e Gestione-Par. 158”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5 comma 3, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Operatori di Scambi Cabina-Par. 135”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5, comma 4, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Capo Unità Tecnica-Par. 205”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5 comma 5, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Capo Operatore-Par. 188”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5 comma 6, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Operatore Tecnico-Par. 170”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5 comma 7, del presente Avviso;
 - **“Selezione per Operatore Qualificato-Par. 140”** seguita dal nome e cognome del candidato, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5 comma 8, del presente Avviso.Per ciascun profilo alla cui selezione si intende partecipare, dovrà essere caricata sul portale web la copia della ricevuta di pagamento del suddetto contributo di partecipazione, quale previsto allegato alla domanda di partecipazione.

Qualora il candidato non partecipi alla selezione per cause non imputabili all'Astral SpA, il contributo di partecipazione all'Avviso non sarà rimborsato. Il contributo di partecipazione è dovuto anche dai dipendenti di Astral SpA che partecipino alle selezioni.
3. Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dichiareranno, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti di carattere generale e dei requisiti specifici, richiesti dal presente Avviso di selezione.
4. Alla domanda di partecipazione per ciascun profilo, dovrà obbligatoriamente essere allegata, mediante caricamento sul portale web, la seguente documentazione, in assenza della quale, totale o parziale, il candidato sarà escluso dalla selezione:
 - a) curriculum vitae in formato europeo, in pdf;
 - b) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 - c) fotocopia della ricevuta di pagamento del contributo di partecipazione.
5. La documentazione attestante il titolo di studio dovrà essere prodotta con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale, entro la conclusione della procedura selettiva.

6. Le domande di partecipazione alle selezioni per i profili di cui al presente Avviso di Selezione, dovranno essere formalizzate con le seguenti modalità e tempistiche:
 - la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione avviene tramite specifico portale web, accessibile dal sito web www.astralspa.it, previa registrazione del candidato medesimo;
 - la registrazione del candidato sul portale web, propedeutica alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, potrà essere effettuata dal giorno stesso di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, fino alle ore 15:00 del ventisettesimo giorno successivo compreso;
 - la domanda di partecipazione alla selezione potrà essere formalizzata contestualmente o successivamente all'avvenuta registrazione di cui sopra, fino alle ore 15:00 del trentesimo giorno successivo compreso, sempre dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.
7. Le domande presentate fuori dai termini sopra indicati, ovvero con modalità diverse da quelle sopra indicate, saranno considerate irricevibili.
8. Ogni candidato potrà partecipare alla selezione per non più di due profili di cui al presente Avviso; in tale ipotesi, fatta salva l'unicità della registrazione al portale web, il candidato dovrà effettuare l'iscrizione e presentare la relativa documentazione richiesta per ciascun profilo alla cui selezione intende partecipare.
9. Astral SpA non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande nei termini previsti, dovuta a cause non imputabili all'azienda medesima.
10. Il candidato diversamente abile, il quale abbia la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi da prevedere per lo svolgimento della selezione, dovrà espressamente segnalarlo nella domanda di partecipazione, con riserva di produrre, con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale in tempo utile per l'effettuazione delle prove, una apposita dichiarazione della Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o di equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni, in funzione delle procedure preselettive e selettive. L'assegnazione di ausili e/o la concessione di tempi aggiuntivi, saranno determinate dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per ogni prova. Il mancato inoltro di detta documentazione, non consentirà all'Astral SpA di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
11. Il candidato deve, altresì, indicare nella domanda se si trova nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva.

Articolo 7

Motivi di esclusione dalle procedure preselettive e selettive

1. Sono motivi di esclusione dalle procedure preselettive e selettive di cui al presente Avviso:
 - a) la presentazione delle domande di partecipazione al di fuori dei termini previsti;
 - b) l'omessa e/o incompleta presentazione della documentazione richiesta per ciascun profilo alla cui selezione si intende partecipare;
 - c) la mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
 - d) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso.
2. L'Astral SpA si riserva di effettuare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente procedura dei candidati, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Articolo 8

Verifica della documentazione e prova preselettiva

1. Astral SpA, procederà alla verifica della documentazione presentata dai candidati; all'esito, l'elenco degli ammessi alle prove selettive, sarà pubblicato sul sito web aziendale (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

2. I candidati, il cui riscontro dei requisiti richiesti abbia dato esito positivo, parteciperanno alla preselezione, realizzata mediante test preselettivi a risposta multipla, sia di cultura generale, sia riguardanti il possesso delle capacità attitudinali, con particolare riferimento alle capacità di analisi, di sintesi, di logica verbale e numerica.
3. La gestione delle preselezioni, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, potrà essere affidata a soggetto specializzato, sotto la responsabilità di Astral SpA.
4. I singoli candidati riceveranno, a mezzo SMS, un codice di identificazione individuale associato ad ognuno di essi, che verrà utilizzato per ogni comunicazione fornita mediante il sito web aziendale, a tutela della riservatezza.
5. Sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), saranno comunicate, con almeno 15 giorni di anticipo, sia le modalità di svolgimento delle prove preselettive, sia i test preselettivi con le relative risposte esatte.
6. I candidati dovranno presentarsi a ciascuna prova preselettiva, muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova preselettiva.
7. Saranno ammessi a sostenere le prove selettive i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro le prime n. 20 (venti) posizioni per ogni profilo professionale. Saranno altresì ammessi i candidati eventualmente risultanti *ex aequo* all'ultima posizione per ogni profilo professionale.
8. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove selettive e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.
9. L'elenco degli ammessi alle prove selettive, sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Articolo 9

Prove selettive

1. Le prove selettive consisteranno in una prova scritta, una prova di test comportamentale con domande a risposta multipla (test) e una prova orale.
2. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove di esame muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.
3. Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno quindici giorni prima dell'inizio di ogni prova.
4. La prova scritta sarà volta ad accertare la preparazione del candidato, sia sotto il profilo teorico, sia sotto quello applicativo-operativo, relativamente alla qualifica da ricoprire e consisterà nello svolgimento di un elaborato che verterà sul programma di una o più materie indicate nel presente Avviso e sarà mirato ad accertare la preparazione e l'attitudine del candidato all'analisi e alla riflessione critica, nonché la capacità del candidato a risolvere problematiche connesse con la qualifica da ricoprire. Le materie oggetto della prova scritta sono di seguito indicate:
 - a) **materie comuni per tutti i profili messi a selezione:**
 - 1) nozioni generali sul rapporto di lavoro, con specifico riferimento ai diritti e doveri del dipendente disciplinati dal CCNL Autoferrotranvieri;
 - 2) nozioni generali sulla normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - 3) nozioni generali sulla normativa in materia di trattamento dei dati personali;
 - 4) conoscenza approfondita della normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
 - 5) uso del calcolatore: applicazioni MS Word, MS Excel e MS Outlook;
 - 6) nozioni generali e terminologia dell'infrastruttura ferroviaria;
 - b) **materie specifiche richieste per il profilo professionale di "Coordinatore Ferroviario-Posizione I, parametro 202" (nozioni generali):**
 - 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;

- 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
 - 3) impianti di segnalamento e sicurezza in linea e in stazione;
 - 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
 - 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
 - 6) sistemi di automazione marcia treni e sistemi informativi degli impianti ferroviari;
- c) **materie specifiche richieste per il profilo professionale di “Capo Stazione parametro 193” (nozioni generali):**
- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;
 - 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
 - 3) impianti di segnalamento e sicurezza in linea e in stazione;
 - 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
 - 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
 - 6) sistemi di automazione marcia treni e sistemi informativi degli impianti ferroviari;
- d) **materie specifiche richieste per il profilo professionale di “Operatori Movimento e Gestione parametro 158” (nozioni generali):**
- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;
 - 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
 - 3) impianti di segnalamento e sicurezza in linea e in stazione;
 - 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
 - 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
 - 6) sistemi di automazione marcia treni e sistemi informativi degli impianti ferroviari;
- e) **materie specifiche richieste per il profilo professionale di “Operatori Scambi Cabina parametro 135” (nozioni generali):**
- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;
 - 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
 - 3) impianti di segnalamento e sicurezza in linea e in stazione;
 - 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
 - 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
 - 6) sistemi di automazione marcia treni e sistemi informativi degli impianti ferroviari;
- f) **materie specifiche, per il profilo professionale di “Capo Unità Tecnica parametro 205” (nozioni generali):**
- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;
 - 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
 - 3) impianti di segnalamento e sulla sicurezza in linea e in stazione;
 - 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
 - 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
 - 6) sistemi di elettrificazione ferroviaria;
 - 7) trasporto e utilizzazione dell’energia elettrica;
 - 8) alimentazione dei treni con linea di contatto;
 - 9) sottostazioni a corrente continua;
 - 10) linea di contatto a corrente continua;
 - 11) regolarità della via e sistemi di diagnostica;
 - 12) progetto ed esercizio di apparati centrali;
- g) **materie specifiche per il profilo professionale di “Capo operatori parametro 188” (nozioni generali):**
- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;

- 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
- 3) impianti di segnalamento e sulla sicurezza in linea e in stazione;
- 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
- 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
- 6) sistemi di elettrificazione ferroviaria;
- 7) trasporto e utilizzazione dell'energia elettrica;
- 8) alimentazione dei treni con linea di contatto;
- 9) sottostazioni a corrente continua;
- 10) linea di contatto a corrente continua;
- 11) regolarità della via e sistemi di diagnostica;
- 12) progetto ed esercizio di apparati centrali;

**h) materie specifiche per il profilo professionale di “Operatore Tecnico parametro 170”
(nozioni generali):**

- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;
- 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
- 3) impianti di segnalamento e sulla sicurezza in linea e in stazione;
- 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
- 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
- 6) sistemi di elettrificazione ferroviaria;
- 7) trasporto e utilizzazione dell'energia elettrica;
- 8) alimentazione dei treni con linea di contatto;
- 9) sottostazioni a corrente continua;
- 10) linea di contatto a corrente continua;
- 11) regolarità della via e sistemi di diagnostica;
- 12) progetto ed esercizio di apparati centrali;

**i) materie specifiche per il profilo professionale di “Operatore Qualificato parametro 140”
(nozioni generali):**

- 1) stazioni ferroviarie e impianti elementari per il servizio viaggiatori;
- 2) circolazione ferroviaria e manovre dei treni;
- 3) impianti di segnalamento e sulla sicurezza in linea e in stazione;
- 4) comando e controllo centralizzato del traffico;
- 5) sistemi di telecomunicazione a carattere ferroviario;
- 6) sistemi di elettrificazione ferroviaria;
- 7) trasporto e utilizzazione dell'energia elettrica;
- 8) alimentazione dei treni con linea di contatto;
- 9) sottostazioni a corrente continua;
- 10) linea di contatto a corrente continua;
- 11) regolarità della via e sistemi di diagnostica;
- 12) progetto ed esercizio di apparati centrali.

5. La prova scritta sarà valutata in quarantesimi e si intenderà superata con un punteggio non inferiore a ventiquattro quarantesimi (24/40). La valutazione della prova scritta peserà per il 40% sulla valutazione complessiva della graduatoria. Il mancato superamento della prova scritta non consentirà l'accesso alla prova di test comportamentale.
6. La prova di test comportamentale, denominato *Universal Competency Assessment (UCA)*, consisterà nella compilazione di un questionario a risposta multipla, finalizzato ad analizzare, a seconda dei diversi profili e delle mansioni da svolgere, i comportamenti organizzativi e le attitudini dei candidati rispetto a: *Leadership, Problem Solving, Gestione Stress, Team Building*. La valutazione della prova di test peserà per il 20% sulla valutazione complessiva ai fini della graduatoria, senza previsione di un punteggio minimo necessario per

poter accedere alla prova orale. Nello specifico, l'analisi dei comportamenti organizzativi e delle attitudini dei candidati sarà così articolata:

- a) per i Parametri 202 e 205: *Leadership, Problem Solving, Gestione Stress, Team Building*;
 - b) per i Parametri 193 e 188: *Leadership, Problem Solving, Gestione Stress*;
 - c) per i Parametri 158 e 170: *Problem Solving, Gestione Stress*;
 - d) per i Parametri 135 e 140: *Problem Solving*.
7. La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sugli argomenti delle materie sopra indicate e mirerà ad accertare la preparazione, la professionalità e l'attitudine del candidato all'espletamento delle mansioni previste, nonché eventuali pregresse esperienze lavorative.
 8. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, sarà valutata in quarantesimi e si intenderà superata con una votazione di almeno ventiquattro quarantesimi (24/40). La valutazione della prova orale peserà per il 40% sulla valutazione complessiva della graduatoria.
 9. Il punteggio complessivo sarà determinato sommando i voti riportati nella prova scritta, nella prova di test e nella prova orale.
 10. L'assenza del candidato anche ad una sola delle singole prove, comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura selettiva.
 11. I risultati delle singole prove saranno portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
 12. L'elenco dei candidati ammessi alle singole prove, nonché il luogo, la data e l'ora di svolgimento delle medesime, saranno portati a conoscenza degli stessi, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno 15 giorni prima delle date in cui dovranno essere sostenute le prove. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Articolo 10

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice di cui al presente Avviso, sarà nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico e sarà composta, in numero misto, da un minimo di tre membri ed un massimo di sette membri, di cui uno con funzione di presidente, con contestuale indicazione dei membri supplenti.
2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice l'Organo Amministrativo, i membri del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di Astral SpA, i soggetti che ricoprono cariche politiche, i rappresentanti sindacali e coloro che sono in ogni caso designati da confederazioni o organizzazioni sindacali.

Articolo 11

Riserve di posti e graduatorie

1. Al termine delle prove orali, la Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria di merito per ciascuna delle tipologie di selezione di cui all'art. 1, comma 1, del presente Avviso.
2. Le graduatorie di merito dei candidati saranno formate secondo l'ordine dei punteggi complessivamente conseguiti.
3. Per ciascuna graduatoria la Commissione esaminatrice provvederà a redigere, contestualmente, anche la graduatoria dei posti riservati al personale Astral SpA, se e nel numero eventualmente previsto. La verifica dei requisiti richiesti per l'accesso alla graduatoria dei posti riservati, sarà fatta d'ufficio da Astral SpA.
4. A parità di punteggio, la preferenza è determinata nell'ordine:
 - a) dal numero di figli a carico con disabilità;
 - b) dal numero di figli a carico senza disabilità;
 - c) candidato con età maggiore.
5. Le graduatorie di merito, unitamente a quelle dei vincitori della selezione, nonché i verbali delle singole sedute, verranno trasmesse dalla Commissione esaminatrice al responsabile del procedimento per il seguito di competenza.

6. Le graduatorie di merito, approvate dall'Organo Amministrativo di Astral SpA, saranno pubblicate sul sito internet di Astral SpA (www.astralspa.it) e rimarranno efficaci per ventiquattro mesi dalla data di approvazione; in tale periodo di tempo Astral SpA, in presenza di ulteriori esigenze di personale, si riserva la facoltà di attingere dalle stesse, seguendo il relativo ordine di scorrimento, mantenendo il rapporto del 50% per le riserve di posti.

Articolo 12

Visita medica preventiva al conseguimento dell'abilitazione ai sensi delle disposizioni ANSFISA

1. All'esito della formazione delle graduatorie degli idonei, i vincitori dei posti a selezione saranno convocati per essere sottoposti, presso struttura abilitata, alla visita medica preventiva al conseguimento dell'abilitazione prevista dalle disposizioni ANSFISA, ai sensi della Disposizione RFI n. 55 del 28/11/2006 e s.m.i. recante "*Norme relative alle visite mediche per l'assunzione e la revisione del personale utilizzato in attività connesse con la sicurezza della circolazione dei treni e dell'esercizio ferroviario*" e dal Regolamento UE 773 del 16/05/2019, relativo alla specifica tecnica di interoperabilità per il sottosistema "*Esercizio e gestione del traffico*" del sistema ferroviario nell'Unione europea.
2. I costi da sostenere per le visite/accertamenti di cui al comma 1, saranno completamente a carico di Astral SpA.
3. L'effettuazione delle visite mediche e degli accertamenti sanitari previsti ai sensi delle disposizioni di cui al comma 1, propedeutiche all'assunzione in prova, sono obbligatorie. La mancata presentazione alle medesime, fatte salve gravi e documentate motivazioni finalizzate a giustificare un eventuale rinvio, comporterà la decadenza dalla graduatoria di cui al presente Avviso di Selezione.

Articolo 13

Effettuazione corso di formazione ed esame finale per il conseguimento dell'abilitazione ai sensi delle disposizioni ANSFISA

1. In presenza di esito positivo della visita medica e degli accertamenti sanitari di cui al precedente art. 12, i vincitori delle selezioni saranno inseriti in specifici corsi di formazione per il conseguimento dei titoli abilitativi previsti dalle vigenti disposizioni ANSFISA per le mansioni da svolgere, propedeutici all'assunzione in prova.
2. I costi da sostenere la formazione di cui al comma 1, saranno completamente a carico di Astral SpA.
3. La partecipazione ai corsi di formazione ed il superamento della prova finale, propedeutiche all'assunzione in prova, sono obbligatorie. La mancata presentazione alle medesime, fatte salve gravi e documentate motivazioni che ne giustifichino il rinvio o, comunque, la mancata effettuazione degli esami per il conseguimento dell'abilitazione, laddove previsti, comporterà la decadenza dalla graduatoria di cui al presente Avviso di Selezione.

Articolo 14

Individuazione sede di lavoro

1. Il superamento con esito positivo della visita medica e degli accertamenti sanitari, nonché il conseguimento del titolo abilitativo all'espletamento della mansione prevista per la posizione oggetto di selezione, ai sensi della normativa ANSFISA, consente l'assunzione in prova, con le modalità previste all'articolo 15 del presente Avviso di Selezione.
2. La sede di lavoro potrà essere individuata da Astral SpA, sia nell'ambito della Linea ferroviaria Roma-Lido di Ostia, sia nell'ambito della Linea ferroviaria Roma-Civita Castellana-Viterbo, ad insindacabile decisione dell'azienda.
3. Nella individuazione della sede di lavoro, Astral SpA terrà conto, nei limiti del possibile e senza che da ciò possa derivare alcuna pretesa da parte dei candidati, dell'indirizzo di residenza dichiarato dai medesimi alla presentazione della domanda di partecipazione alle selezioni.

Articolo 15**Assunzione in prova e trattamento economico**

I. Ai soggetti che si aggiudicheranno i posti oggetto di selezione, si applicheranno le seguenti condizioni:

a) Tipologia del contratto:

- l'assunzione dei vincitori della selezione avverrà mediante stipula di contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato in prova, con inquadramento al parametro contrattuale ed all'Area professionale oggetto della selezione del CCNL Autoferrotranvieri, con indicazione delle principali mansioni da svolgere, della Linea ferroviaria di assegnazione e della Sede di lavoro;
- i vincitori della selezione, entro 15 giorni dalla data di convocazione da parte di Astral SpA, salvo eventuale proroga motivata ed accordata dalla Società medesima, saranno tenuti a prendere servizio; diversamente saranno ritenuti rinunciatari;
- per quanto concerne il periodo di prova, si rimanda alle norme contrattuali e di legge.

b) Trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo.

➤ Il trattamento economico fisso annuo lordo, omnicomprensivo di ogni voce retributiva da CCNL applicato, è così determinato, a seconda dei parametri di inquadramento:

- Parametro 202, Coordinatore Ferroviario posizione I, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 28.245,98 (euro ventottomiladuecentoquarantacinque/98), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 19.356,12;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.649,46;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;
T.d.r. annuo	€ 834,54;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 174,44.

- Parametro 193, Capo Stazione, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 27.346,02 (euro ventisettemilatrecentoquarantasei/02), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 18.493,68;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.593,46;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;
T.d.r. annuo	€ 797,44;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 230,02.

- Parametro 158, Operatore di Movimento e Gestione, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 23.888,62 (euro ventitremilaottocentoottantotto/62), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 15.139,84;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.512,40;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;
T.d.r. annuo	€ 652,82;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 352,10.

- Parametro 135, Operatore di Scambi Cabina, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 23.045,26 (euro ventitremilaquarantacinque), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 14.420,00;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.422,66;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;

T.d.r. annuo	€ 557,76;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 413,42.

- Parametro 205, Capo Unità Tecnica, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 28.545,30 (euro ventottomilacinquecentoquarantacinque/30), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 19.643,52;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.649,46;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;
T.d.r. annuo	€ 847,00;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 173,88.

- Parametro 188, Capo Operatori, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 26.771,16 (euro ventiseimilasettecentosettantuno/16), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 18.014,58;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.567,14;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;
T.d.r. annuo	€ 776,72;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 181,30.

- Parametro 170, Operatore Tecnico, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 25.053,68 (euro venticinquemilacinquantatre/68), composto dalle seguenti voci retributive:

Minimo tabellare annuo	€ 16.289,68;
Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.554,68;
Indennità di mensa annua	€ 231,42;
T.d.r. annuo	€ 702,38;
Comp. Acc. Unif. annuo	€ 275,52.

- Parametro 140, Operatore qualificato, trattamento complessivo lordo annuo pari a € 22.108,10 (euro ventiduemilacentootto/10), composto dalle seguenti voci retributive:

➤ Tabellare annuo	€ 13.415,08;
➤ Contingenza + e.d.r. annuo	€ 7.470,12;
➤ Indennità di mensa annua	€ 231,42;
➤ T.d.r. annuo	€ 578,48;
➤ Comp. Acc. Unif. annuo	€ 413,00.

c) Declaratorie contrattuali previste per i singoli parametri di inquadramento oggetto di selezione:

- Coordinatore ferroviario posizione I, parametro 202: “Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste per il movimento e la gestione, sovrintendono, con margini di discrezionalità ed iniziativa, al coordinamento ed al controllo di impianti ferroviari complessi e svolgono compiti che richiedono notevoli competenze nei settori della circolazione ferroviaria e delle attività operative e gestionali, garantendo, altresì, le mansioni della dirigenza di movimento.”
- Capo stazione, parametro 193: “Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste per la dirigenza di movimento (compreso Dirigenza Unica e/o Dirigenza Centrale Operativa e/o Dirigenza Centrale del Traffico) e per la gestione, oltre a svolgere le mansioni dell’Operatore di movimento e gestione, dirigono la

circolazione dei treni in linea. Sovrintendono ad una stazione di consistente traffico ed operano anche ad un centro di controllo centralizzato del traffico.”

- Operatore di Movimento e Gestione, parametro 158: “Lavoratori che, in possesso delle prescritte abilitazioni, gestiscono le attività di movimento e gestione in una stazione di non elevato traffico, ovvero coadiuvano il capo stazione in stazioni di consistente traffico.”
- Operatore di scambi cabina, parametro 135: “Lavoratori che, in possesso delle necessarie abilitazioni, eseguono anche a distanza la manovra degli scambi e dei segnali. Eseguono, altresì, la manovra di composizione dei convogli ferroviari e lo spostamento dei mezzi di trazione dei veicoli.”
- Capo Unità Tecnica, parametro 205: “Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e gestionali, con margini di discrezionalità e di iniziativa e con relativa responsabilità sui risultati, gestiscono unità operative di tipo tecnico, fornendo anche un contributo operativo diretto.”
- Capo Operatori, parametro 188: “Lavoratori che, in possesso di adeguate conoscenze e capacità professionali, svolgono attività di significativo contenuto tecnico-operativo nonché funzioni di coordinamento di un gruppo organizzato di operai partecipando, altresì, alle attività lavorative dello stesso.”
- Operatore tecnico, parametro 170: “Lavoratori che, in possesso di adeguata esperienza professionale, operano, con margini di autonomia, in attività tecniche e/o tecnico/manuali che richiedono particolare perizia e responsabilità, anche intervenendo con autonomia operativa in linea. Controllano e coordinano, ove previsto dalla funzione attribuita dall’azienda, l’attività di lavoratori di livello inferiore, partecipando all’attività lavorativa della squadra, e sovrintendono altresì alla sede ed all’armamento di linee ad impianto fisso.”
- Operatore qualificato, parametro 140: “Lavoratori che, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, operano singolarmente od in squadra in attività di manutenzione e riparazione su mezzi, impianti e strutture, in sede e/o in linea, con compiti specifici o polifunzionali.”

Articolo 16

Informativa Privacy

1. Ai sensi di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da Astral SpA, in forma cartacea e/o informatica, esclusivamente per il procedimento di selezione di cui al presente Avviso ed eventualmente per la gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare.

Articolo 17

Norme di autotutela e disposizioni finali

1. Astral SpA si riserva l’insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente Avviso di Selezione e la relativa procedura in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento, e di non procedere ad alcuna assunzione.
2. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell’istanza di partecipazione alla selezione comporta l’implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Daniele Lucci, contattabile all’indirizzo di posta elettronica selezioni@astralspa.it

Articolo 18

Pubblicazione

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito web dell’Astral SpA (www.astralspa.it).

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Daniele Lucci

L’Amministratore Unico
Ing. Antonio Mallamo