

## ACCORDO AZIENDALE

**per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica.**

In data 15/07/2023, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma,

tra

- L'**Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e da Daniele LUCCI, Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione;

e

- la **F.P.S. - CISL** di Roma e Lazio, rappresentata dal RSA Pierluigi ZAMBON;
- la **UIL FPL** rappresentata dal RSA Damiano MILAZZO;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dal RSA, Armando COLOGGI;
- la **CISAL**, rappresentata dal RSA, Williams TALARICO;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

**"Accordo sulla composizione e sui criteri di erogazione della produttività individuale anno 2023."**

### PREMESSO CHE

- ASTRAL è una società per azioni, costituita sulla base della Legge della Regione Lazio n. 12/2002, interamente posseduta dalla medesima Regione Lazio;
- ASTRAL, pur avendo rilevanza pubblicistica, non rientra tra le Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 ed i relativi rapporti di lavoro e sindacali sono, dunque, interamente assoggettati alla disciplina del lavoro privato;

### PREMESSO ALTRESI' CHE

- nell'anno 2023 è stato realizzato almeno uno degli indicatori dell'imposta sostitutiva sul Reddito delle persone fisiche, previsti dall'Accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività del 19/01/2021;
- l'Azienda ha provveduto ad acquisire le valutazioni delle *performance* e dei risultati conseguiti dal personale nel 2023;
- l'Azienda, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio, istituisce annualmente un fondo per la produttività da erogare al personale non dirigente di cui al CCL Astral SpA Funzione Pubblica, quantificato in somme variabili da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi;
- all'esito della valutazione sulle attività e sui risultati dell'anno 2023, sono stati rilevati effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi, che integrano risultati eccedenti le attese;
- l'Azienda, considerata la necessità di interventi volti a favorire il merito e la *performance* individuale, nella prospettiva di una sempre crescente efficienza nell'organizzazione del lavoro e nella prestazione dei servizi, ha valutato l'opportunità di riconoscere al personale di cui al presente Accordo, che ha contribuito a realizzare i risultati e gli obiettivi riscontrati nel corso dell'anno 2023, un trattamento premiale che compensi la produttività e gli obiettivi raggiunti, rapportato all'impegno profuso, ai risultati conseguiti, nonché alla effettiva presenza in servizio, evitando erogazioni a pioggia;

- la Legge di Bilancio n. 197/2022, peraltro, all'art. 1, comma 63, ha previsto per il 2023 la riduzione dal 10% al 5% dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali sulle somme erogate sotto forma di Premi di produttività, di cui all'art. 1, comma 182, Legge 208/2015;
- lo stanziamento complessivamente previsto per la produttività 2023, per il personale di cui al presente Accordo, è stato quantificato in € 675.000,00 (euro seicentoseptantacinquemila/00), da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi, indicato in Bilancio alla Voce B) Costi della produzione 9) Costi per il Personale a) Salari e stipendi, dei quali € 615.419,42 destinati al personale di cui al presente Accordo.
- l'Amministratore Unico, in forza dei poteri allo stesso attribuiti, ha approvato l'erogazione della su indicata somma, nel rispetto dei criteri previsti dal CCL, giusta Determinazione n° 462 del 8 luglio 2024;

**TUTTO CIO' PREMESSO  
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**ART. 1  
PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica, in forza alla data del 31/12/2023, nel rispetto dei criteri stabiliti in materia dal medesimo CCL;
- 3) il presente Accordo si applica, esclusivamente, ai fini dello stanziamento relativo all'importo della produttività individuale maturabile e connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole categorie.

**ART. 2  
COMPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

- 1) La produttività individuale per i dipendenti di cui al presente Accordo, con esclusione dei titolari di incarichi per Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative, è composta dalle seguenti voci e relativi stanziamenti:
  - a) per ogni uscita di servizio destinata ad "attività su strada", verrà corrisposta una somma lorda pari a 13,00 €, fino ad un massimo di 1.200,00 € annue per singolo dipendente. Atteso che, il numero di servizi per attività su strada, svolti nel 2023 e utili al computo della produttività, sono stati n. **2294**, per detta voce viene previsto un importo complessivo di € **25.710,00** (produttività lorda), corrispondente ad un costo aziendale pari a € **34.950,95**;
  - b) per la valorizzazione del personale iscritto agli Albi Ingegneri o Architetti, per l'anno 2023 viene stanziata la somma di € **6.000,00** (produttività lorda), corrispondente ad un costo aziendale pari a € **8.156,58**;
  - c) per la produttività individuale "base" prevista per tutti i dipendenti (con esclusione dei titolari di incarichi per Elevata Qualificazione), Viene previsto un importo lordo complessivo di € **364.177,34**, (produttività lorda), corrispondente ad un costo aziendale pari a € **495.073,6** Detta produttività è rapportata alle effettive presenze in servizio, considerando come tali anche le assenze per ferie/ex festività, per maternità obbligatoria e per infortuni sul lavoro. La ripartizione del fondo per detta produttività è così articolata:

DIFFERENZIAZ. DEL PREMIO INDIVIDUALE € 11.059,17 lordo al dipendente, costo azienda pari ad € 15.034,17

Aree interessate	Importo lordo massimo della produttività maturabile dal lavoratore:	totale per Area
Area Funzionari E.Q. (ex cat. D)	€ 1.680,00	€ 112.559,76
Area Istruttori (ex Cat. C)	€ 1.544,03	€ 189.916,12
Area Operatori Esperti (ex Cat. B)	€ 1.368,71	€ 50.642,29

- 2) Per la retribuzione di risultato, da corrispondere ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), viene previsto un importo lordo complessivo pari a € 56.816,67 (risultato lordo), corrispondente ad un costo aziendale pari a € 77.238,29 Per detti profili la produttività coincide con la retribuzione di risultato, che viene corrisposto con le modalità previste dal CCL applicato.
- 3) Le somme eventualmente residue di cui all'art. 2, lettere a), b) e c) del presente Accordo, risultanti dalla mancata erogazione delle medesime a causa di decurtazione per assenteismo o per votazione inferiore a 100, saranno redistribuite a tutto il personale interessato dal presente Accordo, con esclusione dei titolari di incarichi di EQ.

### **ART. 3 EFFICACIA**

- 1) Il presente Accordo è stipulato con esclusivo riferimento all'anno 2023 e non è destinato ad avere efficacia alcuna rispetto ad anni differenti, in relazione ai quali non sussiste e non potrà sussistere alcuna pretesa, diritto o anche solo aspettativa in capo al personale di Astral SpA.

### **LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI**

#### **Per L'ASTRAL S.p.A.**

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione Daniele LUCCI.....

#### **Per la CGIL FP Roma e Lazio**

Armando COLOGGI .....

#### **Per la FPS CISL**

Pierluigi ZAMBON .....

#### **Per la UIL FPL**

Damiano MILAZZO .....

#### **Per la CISAL**

Williams TALARICO .....