

ACCORDO AZIENDALE

per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica.

In data 18/07/2023, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma,

tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e da Daniele LUCCI, Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione;

e

- la **F.P.S. - CISL** di Roma e Lazio, rappresentata dal RSA Pierluigi ZAMBON;
- la **UIL FPL** rappresentata dal RSA Damiano MILAZZO;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dal RSA, Armando COLOGGI;
- la **CISAL**, rappresentata dal RSA, Stefano PAOLESSI;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

"Accordo sulla composizione e sui criteri di erogazione della produttività individuale anno 2022."

PREMESSO CHE

- ASTRAL è una società per azioni, costituita sulla base della Legge della Regione Lazio n. 12/2002, interamente posseduta dalla medesima Regione Lazio;
- ASTRAL, pur avendo rilevanza pubblicistica, non rientra tra le Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 ed i relativi rapporti di lavoro e sindacali sono, dunque, interamente assoggettati alla disciplina del lavoro privato;

PREMESSO ALTRESI' CHE

- nell'anno 2022 è stato realizzato almeno uno degli indicatori dell'imposta sostitutiva sul Reddito delle persone fisiche previsti dall'Accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività del 19/01/2021;
- i criteri per la quantificazione della produttività individuale lorda maturabile dai singoli Lavoratori, è demandata ad un ulteriore specifico Accordo;
- l'Azienda ha provveduto ad acquisire le valutazioni delle *performance* e dei risultati conseguiti dal personale nel 2022;
- l'Azienda, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio annuale, istituisce, di anno in anno, un fondo per la produttività da erogare al personale non dirigente, quantificato in somme variabili da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi;
- all'esito della valutazione sulle attività e sui risultati dell'anno 2022, sono stati rilevati effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi, che integrano risultati eccedenti le attese;
- l'Azienda, considerata la necessità di interventi volti a favorire il merito e la *performance* individuale, nella prospettiva di una sempre crescente efficienza nell'organizzazione del lavoro e nella prestazione dei servizi, imposta dai processi organizzativi e produttivi nei quali è coinvolta, ha valutato l'opportunità di riconoscere al personale non dirigente, che ha contribuito a realizzare i risultati e gli obiettivi riscontrati nel corso dell'anno 2022, un trattamento premiale che compensi la produttività e gli obiettivi raggiunti, rapportato all'impegno profuso, ai risultati conseguiti, nonché alla effettiva presenza in servizio, evitando erogazioni a pioggia;

- la Legge di Bilancio n. 197/2022, peraltro, all'art. 1, comma 63, ha previsto, per il solo 2023, la riduzione dal 10% al 5% dell'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sulle somme erogate sotto forma di Premi di produttività, di cui all'art. 1, comma 182, Legge 208/2015;
- lo stanziamento complessivamente previsto per la produttività 2022, è stato quantificato in € 675.653,06 (euroseicentoseptantacinquemilaseicentocinquantatre/06), da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi, indicato in Bilancio alla Voce B) Costi della produzione 9) Costi per il Personale a) Salari e stipendi, dei quali € 600.261,87 destinati al personale di cui al presente Accordo.
- l'Amministratore Unico, in forza dei poteri allo stesso attribuiti, ha approvato l'erogazione della su indicata somma, nel rispetto dei criteri previsti dal CCL, giusta Determinazione n° 507 del 12 luglio 2023;

**TUTTO CIO' PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**ART. 1
PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica, in forza alla data del 31/12/2022, nel rispetto dei criteri stabiliti in materia dal medesimo CCL;
- 3) il presente Accordo si applica, esclusivamente, ai fini dello stanziamento relativo all'importo della produttività individuale maturabile e connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole categorie.

**ART. 2
COMPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

- 1) tenuto conto dell'importo complessivo stanziato dall'Azienda, si conferma che per ogni uscita di servizio per attività su strada, verrà corrisposta una somma lorda pari a 13,00 €, fino ad un massimo di 1.600,00 € per singolo dipendente. Il numero di uscite effettuate nel 2022 utili al computo, sono state 1200, per un importo complessivo di € 15.600,00 con un costo aziendale pari a € 21.125,99;
- 2) per le attività correlate all'iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti, maturabile solo dai dipendenti appartenenti all'Area degli istruttori (ex Cat. C), per l'anno 2022 non viene corrisposta alcuna somma in quanto non sono state effettuate attività connesse;
- 3) la produttività individuale "base", pari ad un costo aziendale di € 579.135,88 e corrispondente ad un importo lordo complessivo pari a € 427.649,57 viene ripartita tra il personale non dirigente, con la seguente articolazione, in base alla nuova classificazione contrattuale:

Aree interessate	Importo lordo massimo della produttività maturabile dal lavoratore:	totale per Area
Area Funzionari E.Q. (ex cat. D)	€ 1.843,97	€ 178.864,82
Area Istruttori (ex Cat. C)	€ 1.694,73	€ 193.199,68
Area Operatori Esperti (ex Cat. B)	€ 1.502,30	€ 55.585,07

- 4) Le somme residue, risultanti dalla mancata erogazione a causa di decurtazione per assenteismo o per votazione inferiore a 100, saranno ridistribuite a tutto il personale interessato dal presente Accordo.
- 5) Attesa l'attivazione delle nuove Posizioni Organizzative a decorrere dal 01.08.2022, con importi elevati rispetto al passato, come da intese tra le Parti, per l'anno 2022, per i dipendenti titolari di dette nuove Posizioni Organizzative (ora Incarichi di Elevata Qualificazione), la produttività sarà rapportata dal 01.01.2022 al 31.07.2022 ai valori di cui al presente Accordo, mentre dal 01.08.2022 al 31.12.2022 sarà rapportata alla nuova retribuzione di risultato prevista per i medesimi incarichi. Dal 2023, i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), percepiranno solo la retribuzione di risultato prevista per i medesimi incarichi.

**ART. 3
EFFICACIA**

- 1) Il presente Accordo è stipulato con esclusivo riferimento all'anno 2022 e non è destinato ad avere efficacia alcuna rispetto ad anni differenti, in relazione ai quali non sussiste e non potrà sussistere alcuna pretesa, diritto o anche solo aspettativa in capo al personale di ASTRAL.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione Daniele LUCCI.....

Per la CGIL FP Roma e Lazio

Armando COLOGGI

Per la FPS CISL

Pierluigi ZAMBON

Per la UIL FPL

Damiano MILAZZO

Per la CISAL

Stefano PAOLESSI