

ACCORDO AZIENDALE

per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica.

In data 18 luglio 2023 presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma,

tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e dal Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione;

e

- la **F.P.S. - CISL** rappresentata dal RSA Pierluigi ZAMBON;
- la **UIL FPL** rappresentata dal RSA Damiano MILAZZO;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dal RSA, Armando COLOGGI;
- la **CISAL**, rappresentata dal RSA, Stefano PAOLESSI;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

"Accordo Aziendale del 18 luglio 2023, integrativo dell'Accordo Aziendale del 20 luglio 2022 sulla produttività 2021, inerente ai criteri di erogazione della differenziazione del premio individuale di cui al CCL Astral SpA Funzione Pubblica relativo alla medesima annualità 2021"

PREMESSO CHE

- con Accordo Aziendale del 20 luglio 2022 per il personale non dirigente in forza all'Astral SpA, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica, sono stati definiti la composizione ed i criteri di erogazione della produttività individuale anno 2021;
- in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in atto nel 2021, le Parti hanno stabilito di destinare, in via straordinaria, l'importo accantonato per il finanziamento della "differenziazione del premio individuale" previsto dal CCL (pari al 30% del valore medio pro-capite del premio), ai lavoratori adibiti alla consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) nella sede aziendale;
- per la suddetta "differenziazione del premio individuale", è previsto uno stanziamento di € 11.592,00 (costo azienda), corrispondente ad un lordo ai dipendenti interessati pari complessivamente ad € 8.571,31;
- la consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale è stata effettuata all'ingresso della sede aziendale, dalle ore 7:30 alle ore 10:00, dal lunedì al venerdì ed ha coinvolto n. 18 Lavoratori e Lavoratrici di vari profili, su base volontaria compatibilmente con le esigenze di servizio delle strutture di appartenenza;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART. 1 PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) il presente Accordo è riferito al personale non dirigente, come individuato per effetto dell'art. 2, num. 4) dell'Accordo sulla produttività individuale del 20 luglio 2022;

ART. 2
COMPOSIZIONE E CRITERI TRATTAMENTO EX ART 2, PUNTO 4

- 1) tenuto conto dell'importo complessivo stanziato dall'Azienda per le finalità sopra riportate, pari ad € 8.571,31 (al netto degli oneri riflessi), si conferma che l'erogazione delle somme avverrà, fino a capienza, tenendo conto della ripartizione di cui alla sottostante tabella, già oggetto di valutazione ed approvazione delle Parti:

| Aree interessate | Importo lordo per lavoratore adibito alla consegna dei DPI, previsto in fase di Accordo sulla produttività 2021: | totale per Area |
|-------------------------------|--|-----------------|
| Area Funzionari E.Q. (ex D) | 569,31 | 1.138,62 |
| Area Istruttori (ex C) | 523,24 | 4.185,90 |
| Area Operatori Esperti (ex B) | 463,83 | 3.246,78 |

- 2) Le somme complessivamente stanziate, vengono proporzionalmente erogate al personale coinvolto, appartenente alle Categorie interessate, in base alla turnazione settimanale di consegna dei dispositivi di protezione individuale, predisposta settimanalmente dall'Area Personale e Organizzazione;
- 3) Eventuali importi residui saranno ripartiti fino a capienza, tra coloro che hanno concorso alla consegna dei DPI in misura superiore all'importo base previsto, per il medesimo istituto, in fase di stipula dell'Accordo sulla produttività 2021.
- 4) L'erogazione della somma spettante ad ogni singolo lavoratore interessato avverrà unitamente alla retribuzione del mese di sottoscrizione del presente Accordo.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione Daniele LUCCI.....

Per la CGIL FP Roma e Lazio

Armando COLOGGI

Per la FPS CISL

Pierluigi ZAMBON

Per la UIL FPL

Damiano MILAZZO

Per la CISAL

Stefano PAOLESSI