

ACCORDO AZIENDALE

per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica.

In data 20/07/2022, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma,

tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e dal Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione;

e

- la **F.P.S. - CISL** di Roma e Lazio, rappresentata dal membro designato del Consiglio Generale Regionale, Remo CONIGLIO e dal RSA Pierluigi ZAMBON;
- la **UIL FPL** rappresentata dal Segretario Regionale, Angelo ANGRITTI e dal RSA Damiano MILAZZO;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dai Responsabili regionali, Roberto SCANNELLA e Amedeo FORMAGGI e dal RSA, Armando COLOGGI;
- la **CISAL**, rappresentata dal RSA, Stefano PAOLESSI;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

"Accordo sulla composizione e sui criteri di erogazione della produttività individuale anno 2021."

PREMESSO CHE

- ASTRAL è una società per azioni, costituita sulla base della Legge della Regione Lazio n. 12/2002, interamente posseduta dalla medesima Regione Lazio;
- ASTRAL, pur avendo rilevanza pubblicistica, non rientra tra le Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 ed i relativi rapporti di lavoro e sindacali sono, dunque, interamente assoggettati alla disciplina del lavoro privato;

PREMESSO ALTRESI' CHE

- nell'anno 2021 è stato realizzato almeno uno degli indicatori dell'imposta sostitutiva sul Reddito delle persone fisiche previsti dall'Accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività del 19/01/2021;
- i criteri per la quantificazione della produttività individuale lorda maturabile dai singoli Lavoratori, è demandata ad un ulteriore specifico Accordo;
- l'Azienda ha provveduto ad acquisire le valutazioni dei risultati del personale effettuate dai dirigenti e condivise dal Vertice aziendale, al fine di poter rapportare le percentuali di valutazione all'effettiva presenza in servizio così come stabilito nell'accordo su citato;
- l'Azienda, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio annuale, istituisce, di anno in anno, un fondo per la produttività da erogare al personale non dirigente, quantificato in somme variabili da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi;
- all'esito della valutazione sulle attività e sui risultati dell'anno 2021, sono stati rilevati effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi, che integrano risultati eccedenti le attese;
- l'Azienda, considerata la necessità di interventi volti a favorire il merito e la *performance* individuale, nella prospettiva di una sempre crescente efficienza nell'organizzazione del lavoro e nella prestazione dei servizi, imposta dai processi organizzativi e produttivi nei quali è coinvolta, ha valutato l'opportunità di riconoscere al personale non dirigente, che ha contribuito a realizzare i risultati e gli obiettivi

- riscontrati nel corso dell'anno 2021, un trattamento premiale che compensi la produttività e gli obiettivi raggiunti;
- lo stanziamento complessivamente previsto per la produttività 2021, da erogare al personale non dirigente Astral SpA, è quantificato in € 327.736,19 (trecentosventisettemilasettecentotrentasei/19), da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi, indicato in Bilancio alla Voce B) Costi della produzione 9) Costi per il Personale a) Salari e stipendi;
 - l'Amministratore Unico, in forza dei poteri allo stesso attribuiti, ha approvato l'erogazione della su indicata somma, nel rispetto dei criteri previsti dal CCL, giusta Determinazione n° 339 del 19 luglio 2022;

**TUTTO CIO' PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**ART. 1
PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica, in forza alla data del 31/12/2021, nel rispetto dei criteri stabiliti in materia dal medesimo CCL;
- 3) il presente Accordo si applica, esclusivamente, ai fini dello stanziamento relativo all'importo della produttività individuale maturabile e connessi importi lordi massimi riconoscibili alle singole categorie.

**ART. 2
COMPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

- 1) tenuto conto dell'importo complessivo stanziato dall'Azienda, si conferma che per ogni uscita di servizio per attività su strada, verrà corrisposta una somma lorda pari a 13,00 €, fino ad un massimo di 1.600,00€ per singolo dipendente. Il numero di uscite effettuate nel 2021 utili al computo, sono state 2.098, per un importo complessivo di € 27.274,00 con un costo aziendale pari a € 36.885,00;
- 2) per le attività correlate all'iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti, maturabile solo dai dipendenti appartenenti alla Categoria C, viene disposto di corrispondere, per ciascun dipendente, un importo pari a € 2.000,00 per un importo complessivo di € 4.000,00 con un costo aziendale pari a € 5.409,60.
- 3) la produttività individuale "base", pari ad un costo aziendale di € 443.230,00 e corrispondente ad un importo lordo complessivo pari a € 327.736,19, viene ripartita tra il personale non dirigente, con la seguente articolazione:

Categorie interessate	Importo lordo massimo della produttività maturabile dal lavoratore:	totale per categoria
Categoria D	1.835,27	144.986,45
Categoria C	1.686,75	121.445,65
Categoria B	1.495,22	61.304,09

- 4) limitatamente all'anno 2021, in applicazione dell'art. 74 del vigente CCL Astral SpA Funzione Pubblica, viene disposta, a titolo di differenziazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, uno stanziamento pari a € 11.592,00 costo azienda, corrispondente ad un importo lordo ai dipendenti pari a € 8.571,31 (come da tabella di seguito riportata), i cui criteri di erogazione saranno stabiliti con separato Accordo.

Categorie interessate	Importo lordo massimo maturabile dal lavoratore adibito alla consegna dei DPI:	totale per categoria
Categoria D	569,31	1.138,62
Categoria C	523,24	4.185,90
Categoria B	463,83	3.246,78

- 5) Le somme residue, risultanti dalla mancata erogazione a causa di decurtazione per assenteismo o per votazione inferiore a 100, saranno ridistribuite a tutto il personale interessato dal presente Accordo”.
- 6) Le Parti si danno reciprocamente atto che l’importo previsto dal presente Accordo per le Categorie D, titolari di Posizione Organizzativa, per l’anno 2021, viene corrisposto a titolo di Indennità di risultato.

**ART. 3
EFFICACIA**

- 1) Il presente Accordo è stipulato con esclusivo riferimento all’anno 2021 e non è destinato ad avere efficacia alcuna rispetto ad anni differenti, in relazione ai quali non sussiste e non potrà sussistere alcuna pretesa, diritto o anche solo aspettativa in capo al personale di ASTRAL.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L’ASTRAL S.p.A.

L’Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell’Area Personale e Organizzazione Daniele LUCCI.....

Per la CGIL FP Roma e Lazio

Roberto SCANNELLA

Amedeo FORMAGGI

Armando COLOGGI

Per la FPS CISL

Remo CONIGLIO

Pierluigi ZAMBON

Per la UIL FPL

Angelo ANGRITTI

Damiano MILAZZO

Per la CISAL

Stefano PAOLESSI