

**ACCORDO AZIENDALE AUTOFERROTRANVIERI DEL 14 GIUGNO 2024**

**SULLA STRUTTURAZIONE DELLA “TASK FORCE FERROVIARIA” (TFF) E RELATIVO TRATTAMENTO ACCESSORIO.**

In data 14 giugno 2024, presso l’Astral SpA, a Roma, in Via del Pescaccio 96/98,

TRA

l’Astral SpA, (d’ora in avanti anche ASTRAL), rappresentata dall’Amministratore Unico, ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell’Area Personale e Organizzazione, dott. Daniele Lucci,

E

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI**

FILT CGIL, rappresentata da Alessandro Farina, David Guidi e Pierluigi Di Paolo;

FIT CISL, rappresentata da Roberto Ricci e Massimiliano Pasquarelli, Sandoletti Angelo;

UIL TRASPORTI, rappresentata da Fabio Esposito e Fabio Guidotti;

UGL AUTOFERROTRANVIERI, rappresentata da Lucio Valeri e Renzo De Dominicis

**PREMESSO CHE**

- da novembre 2022, presso la Stazione di Porta San Paolo, è attiva una “task force” finalizzata a fornire il supporto all’Utenza e agli Agenti di Stazione, in situazioni emergenziali dovute a cause impreviste e imprevedibili, con specifico riferimento alle Stazioni delle Ferrovie RM-Lido di Ostia e RM-CC-VT dove maggiore è la presenza dell’Utenza in determinate fasce orarie;
- la task force per le stazioni deve essere dotata, per sua natura, di modalità di intervento rapide, procedure operative snelle e massima flessibilità d’orario dei propri addetti, atteso che l’efficacia e l’efficienza degli interventi deriva soprattutto dalla tempestività di realizzazione dei medesimi;
- l’Azienda, in considerazione del positivo riscontro delle attività svolte dalla task force, ritiene opportuno ampliare stabilmente il raggio di azione della medesima, integrandone le competenze con particolare riguardo alla sicurezza sul lavoro, ai servizi ambientali e al monitoraggio costante delle Ferrovie;
- in conseguenza a quanto sopra, si rende necessario strutturare stabilmente la task force, implementando nel tempo la dotazione organica, al momento sottodimensionata;
- si rende, altresì, necessario definire il trattamento economico accessorio del personale addetto alla task force, da modulare in modo altrettanto flessibile, in base alle diverse articolazioni degli orari di lavoro, al lavoro straordinario, alla reperibilità e al disagio, da intendersi quale impossibilità oggettiva di organizzare autonomamente i tempi di lavoro;

**CONSIDERATO CHE**

- l’attività di supporto all’Utenza è, di norma, garantita nelle Stazioni interessate nella fascia oraria 05:00-20:00 o comunque fino al termine di eventuali situazioni emergenziali;
- il personale della task force è chiamato ad intervenire tempestivamente, con criteri di rotazione, in caso di situazioni di emergenza non prevedibili;

- le nuove competenze della task force ricomprenderanno, in via indicativa e non esaustiva:
  - il monitoraggio costante delle linee ferroviarie per specifiche esigenze operative;
  - le attività di supporto nella realizzazione e nella gestione dei depositi temporanei di rifiuti;
  - il monitoraggio dei servizi di vigilanza, pulizia e manutenzione del verde;

tutto quanto premesso e considerato, all'esito del previsto confronto,

## **LE PARTI STABILISCONO QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **Premesse e Considerato**

- 1) Le Premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

### **ART. 2**

#### **Articolazione dell'orario di lavoro della Task Force Ferroviaria (TFF)**

- 1) L'articolazione dell'orario di lavoro del personale addetto alla TFF è, di norma, organizzata nell'ambito della fascia oraria 05:30-20:30, in base alle esigenze di *front office* all'Utenza o di monitoraggio dei servizi, nel rispetto dell'orario di lavoro.
- 2) L'articolazione dell'orario di lavoro della TFF prevede due moduli:
  - a) Modulo base, corrispondente alla normale durata dell'orario giornaliero di lavoro;
  - b) Modulo potenziato, con previsione di un prolungamento dell'orario di lavoro in misura di 25 ore di straordinario medio mensile.

### **ART. 3**

#### **Reperibilità e pronto intervento della Task Force Ferroviaria**

- 1) Al personale della TFF si applicano le disposizioni in materia di reperibilità previste per il personale addetto alla manutenzione infrastrutture, laddove compatibili.

### **ART. 4**

#### **Dotazione organica della Task Force Ferroviaria**

- 1) La TFF è composta da una dotazione organica stabile e può avvalersi, temporaneamente ovvero saltuariamente a seconda delle specifiche esigenze operative, di personale proveniente da altre strutture aziendali.
- 2) L'implementazione della dotazione organica avviene, di norma, previo *job posting* o, comunque, dando priorità alla disponibilità su base volontaria.

### **ART. 5**

#### **Indennità task force e forfettizzazione straordinari**

- 1) Il personale assegnato stabilmente alla TFF, percepirà un trattamento accessorio mensile lordo correlato alla effettiva presenza così articolata:
  - € 40,00 lordi giornalieri, per eventuali presidi o servizi svolti alle Stazioni, con inizio servizio antecedente alle ore 06:00, ovvero fine servizio successivo alle ore 20:00,

sia per il personale in forza alla TFF, sia per il personale di altre strutture aziendali chiamato a supportare la TFF;

- € 170,00 lordi mensili, per dodici mensilità annue, a titolo di indennità TFF, rapportati alla effettiva presenza in servizio, per il personale assegnato stabilmente alla TFF;
  - € 250,00 lordi mensili, per dodici mensilità annue, a titolo di “straordinari forfettizzati”, rapportati alla effettiva presenza in servizio, per la forfettizzazione di 25 ore di straordinario mensili, destinati solo al personale al quale è applicato il modulo orario potenziato di cui all’art. 2, comma 2 del presente Accordo;
  - Il Quadro responsabile della struttura, non rientrando nei suddetti trattamenti, percepirà il trattamento accessorio previsto per detta qualifica in base agli Accordi nel tempo vigenti.
  - le suddette indennità non hanno incidenza sul TFR, né su altri istituti contrattuali.
- 2) Ai fini della corresponsione dei trattamenti di cui al comma 1), è considerata “presenza in servizio”, la presenza con un orario giornaliero di durata non inferiore al 50% di quello previsto nell’ordinario, nonché l’assenza per ferie.
- 3) La mancata effettuazione del lavoro straordinario forfettizzato per un prolungato periodo, fatte salve situazioni di carattere straordinario ed eccezionale, comporta il passaggio al modulo orario base e la conseguente perdita degli “straordinari forfettizzati”.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo Aziendale, si danno reciprocamente atto di aver ottemperato a qualsiasi obbligo di natura sindacale di cui al CCNL Autoferrotranvieri, sulle materie oggetto del medesimo.

Letto e sottoscritto,

Roma, 14 giugno 2024

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Daniele LUCCI .....

FILT CGIL

Alessandro Farina.....

David Guidi.....

Pierluigi Di Paolo.....

FIT CISL

Roberto Ricci.....

Massimiliano Pasquarelli.....

Sandoletti Angelo.....

UIL TRASPORTI

Fabio Esposito .....

Fabio Guidotti .....

UGL AUTOFERROTRANVIERI

Lucio Valeri .....

Renzo De Dominicis.....