

ACCORDO AZIENDALE DEL 07/12/2022
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CCL ASTRAL SPA FUNZIONE PUBBLICA, INTEGRATIVO DELL'ACCORDO AZIENDALE 21/03/2022 SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNUALITA' 2022-2023.

In data 7 dicembre 2022, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL SpA in Roma,

tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL SpA** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, Daniele LUCCI;

e

- la **F.P.S. - CISL** di Roma e Lazio, rappresentata dal membro designato del Consiglio Generale Regionale, Remo CONIGLIO;
- la **UIL FPL** rappresentata dal Segretario Regionale, Angelo ANGRITTI;
- la **FP CGIL Funzione Pubblica di Roma e del Lazio**, rappresentata dai Responsabili regionali, Roberto SCANNELLA e Amedeo FORMAGGI e dal RSA del personale non dirigente, Armando COLOGGI;
- la **CISAL** rappresentata dal Responsabile regionale, Massimo Blasi e dal RSA del personale non dirigente, Stefano PAOLESSI;

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

"Accordo Aziendale del 07/12/2022, integrativo dell'Accordo Aziendale 21/03/2022, sulle progressioni economiche orizzontali per il biennio 2022-2023".

PREMESSO CHE

- in data 21/03/2022, è stato sottoscritto l'Accordo Aziendale sulle progressioni economiche orizzontali per il biennio 2022-2023, che si richiama integralmente e il cui procedimento è ancora in fase di realizzazione;
- in tale accordo viene specificato, tra l'altro, che *"per l'anno 2022 l'Azienda ha stanziato risorse finanziarie pari ad € 200.000 costo azienda da destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali nonché ulteriori € 200.000 per l'anno 2023, quali incrementi del costo annuo fisso del personale"*;
- a decorrere dal 1° luglio 2022 è intervenuta la cessione dei rami d'azienda inerenti alle infrastrutture delle Ferrovie "Roma-Lido di Ostia" e "Roma-Civita Castellana-Viterbo";
- all'esito della suddetta cessione, l'azienda ha previsto una diversa articolazione delle strutture aziendali, con specifico riferimento agli Uffici;
- previa intesa sui criteri con le Organizzazioni Sindacali, nell'ambito delle prerogative riconosciute ai medesimi dal CCNL Astral SpA Funzione Pubblica, sono state poste a selezione interna ed assegnate all'esito della medesima, n. 21 Posizioni Organizzative;
- d'intesa con le OOSS, in considerazione delle nuove attività acquisite dall'azienda, si è ritenuto di individuare un'unica pesatura per tutte le PO, incrementando i trattamenti economici previsti in precedenza al nuovo trattamento di € 14.000,00 lordi annui (comprensiva di posizione e risultato);
- per urgenti esigenze organizzative, si è reso necessario procedere prioritariamente all'assegnazione delle Posizioni Organizzative, rispetto al termine del procedimento inerente alle progressioni economiche orizzontali;

PREMESSO ALTRESI' CHE

- Astral SpA applica, tra gli altri, il Contratto Collettivo di Lavoro Astral SpA Funzione Pubblica, specifico per l'azienda, che si ispira ai criteri del CCNL Funzioni Locali per il personale non dirigente applicato in Regione Lazio;
- in data 16 novembre 2022 è intervenuta la stipula definitiva del rinnovo del CCNL Funzioni Locali per il personale non dirigente;
- per quanto sopra le Parti devono avviare il confronto per il rinnovo del CCL Astral SpA Funzione Pubblica, tenendo conto delle novità introdotte dal su richiamato CCNL Funzioni Locali, se e per quanto applicabili in una Società per Azioni, con tempistiche e modalità da definire;
- per effetto di quanto in premessa e dell'intervenuto rinnovo del CCNL Funzioni Locali, si rende necessario rimodulare il budget stanziato per finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATO CHE

- la congiuntura economica negativa, conseguente al conflitto in corso in Ucraina, sta gravando su imprese e famiglie direttamente, per quanto concerne i costi energetici, nonché indirettamente sui prezzi al consumo, che stanno subendo innalzamenti a causa del caro energia;
- la suddetta situazione, ha indotto le Parti a ritenere quanto mai opportuni e urgenti interventi in materia di politiche dei redditi, in grado di sostenere quelli più bassi, secondo una logica che contemperi le esigenze di crescita della produttività, con quelle di contenimento e razionalizzazione della spesa del personale;
- per quanto sopra le Parti ritengono opportuno rimodulare il budget stanziato per l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, anche tenendo conto del rilevante stanziamento applicato per il rinnovo delle Posizioni Organizzative;
- si rende necessario, alla luce della citata necessità di rivisitazione delle somme stanziate per il finanziamento dell'Accordo Aziendale 21/03/2022 sulle progressioni economiche orizzontali, ridefinire le priorità di allocazione delle risorse economiche, per il tramite dell'aggiornamento del contenuto dell'art. 4 del su richiamato Accordo ("*attribuzione punteggi e formazione delle graduatorie*");

ATTESO CHE

- il procedimento inerente alle progressioni economiche orizzontali, di cui all'Accordo Aziendale 21/03/2022, non è stato ancora completato, né sono state definite le graduatorie, ancorché siano state acquisite le domande di partecipazione alle procedure selettive;

tanto premesso e considerato, le Parti, a parziale modifica/integrazione dell'Accordo Aziendale del 21/03/2022 sulle progressioni economiche orizzontali, concordano quanto segue:

Art. 1

Integrazione dell'art. 4 dell'Accordo Aziendale 21/03/2022, sulle progressioni economiche orizzontali, con inserimento dei commi 3 e 4

- 1) All'art. 4 dell'A.A. 21/03/2022, vengono inseriti i seguenti terzo e quarto comma:

comma 3 - Le graduatorie per le singole Categorie, sia riferite al 2022, sia riferite al 2023 e fermo il rispetto della soglia del 50% dei potenziali beneficiari e delle risorse stanziate, saranno formate dando priorità al personale avente diritto, percettore di un reddito annuo lordo presunto, quantificato al 1° agosto 2022 per un importo non superiore a € 43.000,00, calcolato in base alle voci contrattuali spettanti alla medesima data, al netto del rinnovo contrattuale stipulato il 16 novembre 2022;

comma 4 - Nelle more di ridefinire le modalità di impiego delle risorse stanziate per le progressioni economiche orizzontali, per il biennio 2022-2023, in base all'Accordo Aziendale del 21/03/2022 ed al presente Accordo, si prevede il finanziamento esclusivamente delle progressioni economiche orizzontali riferite al personale beneficiario delle medesime, con reddito presunto non superiore a € 43.000,00 quantificato come da precedente comma 3.

Art. 2

Impiego delle risorse finanziarie disponibili

- 1) Le risorse finanziarie stanziare per l'Accordo Aziendale sulle progressioni economiche orizzontali 2022-2023, eventualmente non impegnate per effetto del presente Accordo, rimangono nella disponibilità della contrattazione decentrata, con modalità da ridefinire alla luce del rinnovo del CCNL Astral SpA Funzione Pubblica.
- 2) All'atto del completamento delle progressioni economiche orizzontali afferenti all'anno 2023, l'azienda provvede a convocare le Organizzazioni Sindacali, al fine di procedere al rinnovo del CCNL Astral SpA Funzione Pubblica, in conseguenza dell'avvenuto rinnovo del CCNL Funzioni Locali per il personale non dirigente ed al fine di stipulare apposito accordo per la destinazione delle risorse finanziarie di cui al precedente comma 1). Per tale adempimento, le Organizzazioni Sindacali saranno convocate comunque entro il 31 gennaio 2023.

Le parti si danno reciprocamente atto di aver ottemperato ad ogni obbligo di informazione, confronto e contrattazione previsto dal CCL Astral SpA Funzione Pubblica.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L'ASTRAL SpA

L'Amministratore Unico Antonio MALLAMO.....

Il dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, Daniele LUCCI.....

Per la CGIL FP Roma e Lazio

Roberto SCANNELLA

Amedeo FORMAGGI

Armando COLOGGI

Per la FPS CISL

Remo CONIGLIO

Per la UIL FPL

Angelo ANGRITTI

Damiano MILAZZO

Per la CISAL

Stefano PAOLESSI