

		Data:
--	--	-------

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CUI I (UNO) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ED 11 (UNDICI) A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO DI INFOMOBILITA'

CATEGORIA C – POSIZIONE GIURIDICA C I.

Vista la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 215 del 30 novembre 2017 avente ad oggetto "Assunzione di n. 12 (dodici) risorse, di cui una a tempo indeterminato e 11 a tempo determinato, per l'espletamento del servizio di Infomobilità" di approvazione del presente bando di concorso;

visto il vigente Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del D. L.vo n. 175 del 19 agosto 2016, così come modificato dal successivo decreto legislativo 100/2017;

visto il Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 e l'art. 57 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165, cui Astral SpA intende uniformarsi, per effetto dei quali la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

è indetta una selezione pubblica, per prova scritta e prova pratica, per la copertura di n. 12 posti di cui I (uno) a tempo pieno e indeterminato ed 11 (undici) a tempo pieno e determinato per l'espletamento del servizio di Infomobilità - CATEGORIA C – POSIZIONE GIURIDICA C I.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

I) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

 AZIENDA STRADE LAZIO SPA		Data:
--	--	-------

- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo.

TITOLO DI STUDIO

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, di durata quinquennale. E' altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri conseguiti in Italia riconosciuti equivalenti, secondo la vigente normativa, al titolo sopraindicato ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto per la Categoria C – posizione giuridica C I dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali, pari ad €. 19454,55 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto pari ad €. 549,60 lordi, la tredicesima mensilità pari ad €. 1621,21 lordi ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal suddetto CCNL di categoria.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. TERMINI E MODALITA'

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica accedendo al link disponibile nella Homepage del sito internet istituzionale **www.astralspa.it**

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 26.02.2018.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a

pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'avviso di selezione è **certificata dal rilascio di una ricevuta della domanda di partecipazione, contenente data ed orario dell'invio della stessa**. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. Accedervi tramite apposito collegamento ipertestuale dal sito dell'Azienda www.astralspa.it
2. A seguito di registrazione, seguire le istruzioni di compilazione

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, **dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prova preselettiva unitamente all'esibizione di un documento di identità in corso di validità. Pena esclusione dal procedimento**

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

La società ASTRAL spa e la società Gi Group, che si occupa della fase preselettiva, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76, in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;

- f)** di non aver riportato condanne penali;
- g)** di non avere carichi pendenti;
- j)** il possesso del titolo di studio richiesto, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito;
- k)** la conoscenza della lingua inglese;
- h)** Esperienza dell'utilizzo per almeno 6 mesi, in un periodo antecedente la pubblicazione del bando, della piattaforma informatica per la infomobilità IMA® o di piattaforme tecnologiche analoghe, con elemento premiante riconosciuto, in sede di esame dalla Commissione, con l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo dai 2 ai 5 punti, qualora la suddetta esperienza sia attestata da idonea documentazione;
- i)** esperienza di almeno 3 mesi nell'attività di speakeraggio radiofonico, con particolare riferimento alla elaborazione e comunicazione di notiziari, con l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo dai 2 ai 5 punti, qualora la suddetta esperienza sia attestata da idonea documentazione;
- l)** esperienza e/o capacità in montaggio audio e/o video editing;
- m)** esperienza e/o capacità nell'uso del pacchetto Microsoft Office;
- n)** conoscenza delle tecniche basilari di georeferenziazione;

Tutti i requisiti potranno essere autodichiarati in sede di presentazione on line delle candidature.

Tutti i suddetti requisiti sono da considerarsi necessari per la partecipazione alla presente selezione e pertanto il mancato possesso e quindi autodichiarazione determinerà la non ammissione e l'impossibilità di proseguire nella presentazione della candidatura on line.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

PROGRAMMA D'ESAME

La fase preselettiva consisterà in una prova scritta, gestita dalla Gi Group, Società specializzata nella selezione del personale, attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla sulle materie indicate alla voce "PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. TERMINI E MODALITÀ" dalla lettera k) alla lettera n) nonché

		Data:
--	--	-------

da quesiti di cultura generale, e da un successivo colloquio con prova pratica da svolgersi dinnanzi alla Commissione Esaminatrice nominata da ASTRAL.

La mancata presentazione entro la data e l'orario di convocazione, alla prova di preselezione, pur se dovuta a causa di forza maggiore, costituirà causa di esclusione.

Il test a risposta aperta multipla verrà corretto in forma anonima con l'ausilio di tecnologia informatica.

Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Risposta esatta: 1 punto;
- Risposta errata o multipla: - 0,37 punti;
- Mancata risposta: - 0,17 punti;

Saranno ammessi alle successive fasi i migliori 36 candidati, pari al triplo delle posizioni da ricoprire poste a bando che avranno raggiunto il punteggio più alto, più eventuali ex aequo sull'ultimo.

I risultati conseguiti da ciascun candidato nel test, con l'indicazione dell'eventuale ammissione alla prova pratica e della data di convocazione, vengono pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale di Astral www.astralspa.it. Tale pubblicazione assume valore di notifica ad ogni effetto di legge.


La fase successiva consistente nel colloquio/prova pratica dinnanzi alla Commissione Esaminatrice si svolgerà in un'aula aperta al pubblico al fine di garantire la massima trasparenza e verterà sulle seguenti materie:

1. Inserimenti dati in piattaforma informatica (IMA) o similari;
2. Lettura interpretazione di strade e mappe;
3. Comunicazione nei social media;
4. Speakeraggio e registrazione di notiziari audio e video.

La suddetta Commissione per ogni candidato esaminato, in ragione dell'esito del colloquio e della prova pratica, attribuirà un punteggio finale in **trenta/trentesimi** sulla base del quale verrà poi redatta la graduatoria finale di merito.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato. A parità di punteggio, la preferenza è determinata dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

		Data:
--	--	-------

Il candidato primo in graduatoria sarà assunto con contratto di lavoro, full time, a tempo indeterminato ed a seguire, dal secondo al dodicesimo, con contratto di lavoro, full time, a tempo determinato con scadenza al 31 dicembre 2020.

La graduatoria rimane efficace per tre anni dalla data di approvazione e in tale periodo di tempo ASTRAL si riserva la facoltà, qualora il quadro normativo lo consentisse e in ragione del progressivo maturare del budget assunzionale, di trasformare, seguendo l'ordine della graduatoria e comunque previa espressa autorizzazione della competente Direzione Regionale, i contratti di lavoro a tempo determinato in contratti di lavoro a tempo indeterminato fino al completo esaurimento del suddetto budget.

La graduatoria di merito, approvata dall'Amministratore Unico di Astral Spa, sarà pubblicata sul sito istituzionale di Astral Spa www.astralspa.it e, dalla data di pubblicazione, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

I vincitori della Selezione dovranno assumere servizio e sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, previa presentazione della necessaria documentazione che ha costituito oggetto di autocertificazione, entro il termine perentorio che sarà stabilito e comunicato da Astral SpA, salvo eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dall'interessato. In difetto il vincitore potrà essere dichiarato decaduto.


NORME DI AUTOTUTELA

Astral SpA si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente bando di selezione e la relativa procedura in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento e di non procedere ad alcuna assunzione. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa Donatella Girola in qualità di Dirigente Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la società Gi.Group SpA, Titolare del trattamento per la fase di gestione

 AZIENDA STRADE LAZIO SPA		Data:
--	--	-------

della preselezione, e sono trattati anche in forma automatizzata. Il trattamento degli stessi, per tutte le fasi successive alla predetta e per coloro che saranno assunti, prosegue con Astral SpA, in qualità di Titolare del trattamento medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti, si procederà all'esclusione dalla selezione ovvero non verrà dato corso all'assunzione. I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi 104/1992 e 68/1999. Le informazioni fornite possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti. Agli interessati compete altresì il diritto di accesso ai dati che li riguardano nonché alcuni diritti, di cui al D.lgs. 196/2003, connessi tra cui quello di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

L'Amministratore Unico

Antonio Mallamo