

## **DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

**N. 191 DEL 26 LUGLIO 2018**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 11 (UNDICI) POSTI A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO DI INFOMOBILITA': CATEGORIA C – POSIZIONE GIURIDICA C1. APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ASSUNZIONE PERSONALE.**

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

#### **PREMESSO CHE**

- con Determinazione n. 215 del 30 novembre 2017 avente ad oggetto “ASSUNZIONE DI N. 12 (DODICI) RISORSE, DI CUI UNA A TEMPO INDETERMINATO E 11 A TEMPO DETERMINATO CON SCADENZA AL 31 DICEMBRE 2020, PER L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO DI INFOMOBILITÀ” Astral S.p.a. ha autorizzato l'indizione della procedura selettiva, attraverso l'espletamento di una fase di preselezione con somministrazione di questionari a risposta multipla svolta da una società esterna specializzata (individuata, attraverso raccolta di offerte, in *GiGroup*) ed una fase di selezione, consistente in un colloquio con prova pratica, svolta da una Commissione di Esame, per l'assunzione nella categoria C1 del CCNL Regioni e Autonomie Locali, di n. 12 unità di personale per l'implementazione dell'organico del settore Infomobilità, di cui 1 a tempo indeterminato e 11 a tempo determinato;
- in data 3 febbraio u.s. Astral S.p.a. ha, quindi, pubblicato sul proprio sito internet aziendale, sul BURL e, in forma di avviso, su IL MESSAGGERO, il bando per la selezione pubblica per la copertura di n. 12 posti di cui 1 a tempo pieno e indeterminato ed 11 a tempo pieno e determinato per l'espletamento del servizio di infomobilità;
- all'esito di recenti orientamenti interpretativi sull'applicazione del decreto legislativo n. 175/2016, come modificato dal successivo decreto legislativo n. 100/2017, la Regione Lazio, con nota prot. n. 259055 del 04.05.2018, ha fornito chiarimenti in ordine alle misure previste da suddetta normativa, suggerendo ad Astral S.p.a. l'espunzione dal bando di selezione della figura a tempo indeterminato e l'ulteriore modifica nella parte in cui è prevista la trasformazione dei rapporti a tempo determinato in contratti di lavoro a tempo indeterminato, sia pur

subordinatamente al verificarsi di specifiche ed argomentate condizioni, per specifica esclusione dettata dalle disposizioni contrattuali vigenti;

- con successiva Determinazione dell'Amministratore Unico n. 144 dell'8 giugno 2018, Astral S.p.a., in ossequio alle indicazioni pervenute dalla competente struttura regionale, ha emendato la succitata Determinazione n. 215 del 30 novembre 2017, limitando la selezione alle 11 (undici) figure a tempo pieno e determinato con esclusione dell'assunzione di una unità a tempo pieno ed indeterminato

### CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 19253 del 04.06.2018, Astral S.p.a. ha nominato la Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 35, comma 3 del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i., per la selezione, tramite prova pratica, per la copertura degli 11 (undici) posti a tempo determinato;
- la suddetta Commissione è composta da tre membri esterni di comprovata esperienza e conoscenza delle materie oggetto della prova, di cui due, l'Arch. Roberto Fiorelli e l'Ing. Carlo Cecconi, individuati dalla Regione Lazio tra i propri dirigenti, ed il terzo, l'Ing. Luciano Cera, scelto da Astral S.p.a. a seguito di verifica e valutazione del *curriculum vitae*;
- in data 27 giugno 2018, si è svolta la prova preselettiva, la cui gestione è stata affidata a GiGroup, dalla quale è emerso che i partecipanti allo svolgimento dei test, tutti ammessi alla successiva fase della prova pratica, sono stati i seguenti 21 (ventuno) candidati:

Posizione	Identificativo	Anagrafica	Punteggio	Esito
1	C16000008747	CONTI ALESSIO	20.00	AMMESSO
2	C16000009605	TULLI GIANMARCO	18.63	AMMESSO
3	C16000007622	RENZI TOMMASO	17.26	AMMESSO
4	C16000008810	CUTRUPI GIUSEPPE	12.18	AMMESSO
5	C16000008195	CAROCCI ARIANNA	11.41	AMMESSO
6	C16000007610	CASALE LUCA	10.41	AMMESSO
7	C16000013269	CICCIA ARIANNA	9.64	AMMESSO
8	C16000009215	MANGIONE DAVID	9.64	AMMESSO
9	C16000009623	TERENZI ERICA	9.24	AMMESSO
10	C16000009221	MAZZA SILVIA	9.04	AMMESSO
11	C16000009611	TORTOLA MARIA ROSARIA	9.04	AMMESSO
12	C16000007196	ASCANI FEDERICO	8.07	AMMESSO
13	C16000008741	MAINI WALTER	7.67	AMMESSO
14	C16000013599	GALATI ROSA	4.93	AMMESSO
15	C16000009617	TOMEI MERCEDES	4.93	AMMESSO
16	C16000007604	ALONZI STEFANO	4.16	AMMESSO
17	C16000009209	GIACOBBI ALESSIO	4.16	AMMESSO
18	C16000008555	CIAMPI MANUELA	3.76	AMMESSO
19	C16000008807	ALEGIANI RICCARDO	3.56	AMMESSO
20	C16000009203	PICCIRILLI SANDRO	3.56	AMMESSO
21	C16000007202	CEFALO ALESSANDRO	2.79	AMMESSO

### CONSIDERATO ALTRESI' CHE

- i candidati sopra elencati sono stati convocati in tre diverse giornate (venerdì 13 luglio; martedì 17 luglio e venerdì 20 luglio) a gruppi di 7 (sette) presso la sede di Astral S.p.a. per lo svolgimento della prova pratica, consistente:
  - a) nella verifica della capacità di lettura di mappe,
  - b) inserimento di evento stradale sulla Piattaforma Informatica IMA,
  - c) lettura di un testo per prova di speakeraggio
  - d) montaggio di un video per implementazione di un notiziario;
- dei 21 candidati convocati si è registrata la presenza solamente di 16 (sedici) candidati, i quali hanno regolarmente svolto la prova pratica;
- la Commissione Esaminatrice, in data 20 luglio u.s., esaurite le prove di tutti i candidati, si è riunita per stilare la graduatoria d'ideoneità, attribuendo un punteggio in trentesimi, così come previsto nel bando di selezione;
- in data 23 luglio 2018 Astral S.p.a. ha pubblicato sul proprio sito internet la suddetta graduatoria, con relativo punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice:

Ord.	Nominativo	Punteggio
01	CONTI ALESSIO	30
02	CUTRUPI GIUSEPPE	28
03	CAROCCI ARIANNA	27
04	CASALE LUCA	27
05	ASCANI FEDERICO	27
06	TULLI GIANMARCO	26
07	TERENZI ERICA	25
08	RENZI TOMMASO	24
09	MAINI WALTER	22
10	GALATI ROSA	22
11	TORTOLA MARIA ROSARIA	21
12	ALONZI STEFANO	20
13	CIAMPI MANUELA	18
14	TOMEI MERCEDES	16
15	PICCIRILLI SANDRO	15

### **TENUTO CONTO CHE**

- il 14 luglio 2018 è entrato in vigore il decreto legge n. 87 del 12 luglio 2018 *“Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese”* (cd. Decreto Dignità) che, all’art. 1 (Modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato) dispone che *“Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza”* di determinate condizioni;
- la Determinazione sopra richiamata n. 215 del 30 novembre 2017, nel rispetto della previgente normativa, ha previsto una durata contrattuale superiore, fino al 31 dicembre 2020;
- l’attuale panorama normativo non consente il mantenimento del suddetto limite contrattuale ma ne riduce sensibilmente la durata che, pertanto, non può ritenersi superiore ad un anno;
- in considerazione della decorrenza del rapporto di lavoro con i candidati ritenuti idonei, stabilita a far data dal 1 agosto 2018, il contratto, ai sensi della summenzionata disposizione di legge, scadrà, salvo proroga, il 31 luglio 2019

### **PRESO ATTO**

- che il presente provvedimento è stato adottato sulla scorta della proposta di Determinazione n. 3/2018 dell’Area Personale e Organizzazione, che, in esecuzione alla procedura aziendale per la *“Predisposizione di proposte di determinazione dell’Amministratore Unico”* entrata in vigore con ordine di servizio n. 69/2017, è stata sottoscritta dal Direttore della predetta Area, Dott. Giuseppe Filippi, e vistata, all’esito delle verifiche di competenza, dalla Direttrice dell’Area Amministrazione, Dott.ssa Serenella Ferrantini, dalla Direttrice dell’Area Affari Societari, Dott.ssa Anna Palomba, dal Direttore Generale, dott. Daniele Lucci, e dal sottoscritto;
- che la predetta proposta è stata, quindi, trasmessa all’Ufficio Segreteria Organi Collegiali per i successivi adempimenti, consistenti nella riproduzione della suddetta proposta di Determinazione nel Libro delle determinazioni dell’Amministratore Unico

### **PRESO ALTRESI’ ATTO**

- della nota n. 18887 del 31.05.2018 con la quale l’avv. Antonello Gualano è subentrato, nella qualità di RUP del procedimento in oggetto, alla dott.ssa Donatella Girola;
- dello schema di Determinazione predisposto e sottoscritto dal dirigente dell’Area Personale e Organizzazione, dott. Giuseppe Filippi, all’esito dell’approvazione del Bilancio e d’intesa con il Vertice aziendale;

- del visto del dirigente dell'Area Amministrazione attestante la copertura economica dell'impegno di spesa;
- del nulla osta dell'Area Affari Societari, D.Lgs. 231/01, Trasparenza e Anticorruzione, attestante il controllo di legittimità, di natura formale e sostanziale, dello schema di Determinazione

### **DETERMINA**

- di approvare la seguente graduatoria, così come stilata dalla Commissione Esaminatrice:

Ord.	Nominativo	Punteggio
01	CONTI ALESSIO	30
02	CUTRUPI GIUSEPPE	28
03	CAROCCI ARIANNA	27
04	CASALE LUCA	27
05	ASCANI FEDERICO	27
06	TULLI GIANMARCO	26
07	TERENZI ERICA	25
08	RENZI TOMMASO	24
09	MAINI WALTER	22
10	GALATI ROSA	22
11	TORTOLA MARIA ROSARIA	21
12	ALONZI STEFANO	20
13	CIAMPI MANUELA	18
14	TOMEI MERCEDES	16
15	PICCIRILLI SANDRO	15
16	ALEGIANI RICCARDO	15

- di procedere all'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di un anno, con decorrenza 1 agosto 2018, degli 11 (undici) candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio, secondo le condizioni giuridico-economiche descritte nel bando;
- di trasmettere il presente provvedimento alle Aree "Personale e Organizzazione", "Amministrazione", "Affari Societari, D.Lgs. 231/01, Trasparenza e Anticorruzione";
- di dare mandato al RUP, avv. Antonello Gualano, di provvedere agli adempimenti di pubblicità prescritti dal D.Lgs. 33/2013.

Ufficio Segreteria Organi Collegiali

Avv. Francesco D'Urso

L'Amministratore Unico

Ing. Antonio Mallamo