

Whistleblower

La Legge 190/2012 (cd. legge anticorruzione) ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano un articolo specifico (il 54bis del decreto legislativo n.165/2001) sulla tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower).

Lo scopo principale della segnalazione è quello di prevenire la commissione di illeciti, la norma introduce la tutela del dipendente autore della segnalazione circostanziata.

La segnalazione (cd. whistleblowing), in tale ottica, è un atto di manifestazione di senso civico, attraverso cui il whistleblower contribuisce all'emersione e alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per l'amministrazione di appartenenza e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo.

In tale prospettiva, l'Azienda mette a disposizione di tutti i soggetti legittimati a inoltrare le segnalazioni (i dipendenti della Azienda, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sia con contratto di lavoro a tempo determinato, compreso i collaboratori dell'Azienda, qualunque sia il rapporto di lavoro intercorrente: autonomo, di diritto privato, di consulenza, di collaborazione) gli strumenti utili a garantire la raccolta di tutti gli elementi utili alla ricostruzione del fatto e ad accertare la fondatezza di quanto segnalato.

Per i dipendenti dell'azienda la segnalazione avverrà attraverso la piattaforma informatica "Segnalazione illeciti P.A. – Whistleblowing" all'indirizzo <https://astralspa.segnalazioni.net/> utilizzando le credenziali personali assegnate a tal fine.

Il manuale per l'utilizzo dell'applicazione da parte del segnalatore è accessibile all'indirizzo che segue: <https://manuali.digitalpa.it/whistleblowing/v0-1/frontend/manuale-operativo-utente-segnalatore.html>

La tutela del segnalante è descritta nel documento "Disciplina per la tutela del dipendente di ASTRAL SPA che segnala illeciti" reperibile all'indirizzo http://www.astralspa.it/?page_id=13521

Eventuali soggetti legittimati a inoltrare le segnalazioni sprovvisti di credenziali, potranno trasmettere le segnalazioni direttamente al "*Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza*", **inserendo la documentazione cartacea in doppia busta chiusa** e inviandola all'ufficio protocollo Astral spa– via del Pescaccio 96/98, 00166 Roma, con la dicitura RISERVATA PERSONALE.

In tal caso, è previsto l'utilizzo di un modulo preimpostato utile a raccogliere tutti gli elementi necessari alla ricostruzione del fatto e necessari a richiedere ulteriori informazioni (e-mail, numero telefonico, ecc.), scaricabile all'indirizzo <http://www.astralspa.it/wp-content/uploads/modulo-Whistleblower-2017-2019-20-febbraio.pdf> ; inoltre, **alla segnalazione dovrà essere allegata copia di un valido documento d'identità.**

Nell'ipotesi di comunicazioni totalmente anonime, non sarà possibile dar corso alla segnalazione.