

## **ACCORDO DEL 4 AGOSTO 2022 SULLA PREVISIONE DELL'ISTITUTO DELLA REPERIBILITA'**

In data 4 agosto 2022, presso l'Astral SpA, a Roma, in Via del Pescaccio 96/98,

TRA

Astral SpA, (d'ora in avanti anche ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, ing. Antonio Mallamo e dal dirigente dell'Area Personale e Organizzazione, dott. Daniele Lucci, con l'assistenza di Federlazio rappresentata dal dott. Marco Caranzetti,

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI

USB LAVORO PRIVATO, rappresentata da Manuela De Lillo e Michele Frullo;

ORSA TPL LAZIO rappresentata da Fulvio Spelonca e Ilaria Raponi;

FAISA CONFAL ROMA E LAZIO rappresentata da Renzo De Dominicis

d'ora in avanti indicate anche come "le Parti",

### **PREMESSO CHE**

- In data 26 aprile 2022, le Parti hanno sottoscritto l'Accordo di Armonizzazione inerente al trasferimento, da Atac SpA ad Astral SpA, del personale Atac SpA addetto alla gestione delle infrastrutture ferroviarie "Roma-Lido di Ostia" e "Roma-Civita Castellana-Viterbo", avvenuto in data 1° luglio 2022;
- l'art. 54 del CCNL Autoferrotranvieri disciplina l'istituto della "reperibilità", con richiamo all'art. 9 dell'A.N. 27 novembre 2000, prevedendo quanto segue:
  1. *In conformità alle esigenze organizzative di ciascuna azienda, la stessa potrà richiedere alle competenti OO.SS. l'istituzione di turni di reperibilità nelle varie unità produttive.*
  2. *Modalità, compensi, individuazione dei lavoratori interessati alla copertura dei turni, saranno oggetto di apposita contrattazione a livello aziendale.*
  3. *Qualora vi sia effettuazione della prestazione lavorativa non dovrà essere pregiudicato il rispetto delle norme contrattuali e di legge in materia di orario di lavoro.*

### **CONSIDERATO CHE**

- atteso il recente trasferimento delle infrastrutture ferroviarie, le Parti concordano sulla necessità di adottare qualsiasi iniziativa in materia di reperibilità, in via del tutto sperimentale, in considerazione delle prossime implementazioni previste per la dotazione organica;
- l'inserimento dell'istituto della reperibilità, dovrà avvenire in modo graduale, compatibilmente con la dotazione organica disponibile per i vari profili, così da consentire alle Parti di monitorare in tempo reale gli effetti prodotti e di intervenire tempestivamente per rimuovere eventuali criticità;
- la disciplina dell'istituto della reperibilità dovrà definire puntualmente, in particolare, ogni aspetto inerente ai criteri generali di rotazione, ai turni settimanali e/o mensili, alla volontarietà, agli eventuali esoneri ed ai compensi in base ai parametri, alle aree operative interessate;

tanto premesso e considerato,

## **LE PARTI STABILISCONO QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **Premessa e Considerato**

- 1) La Premessa e il Considerato costituiscono parte integrante del presente Accordo sulla indennità di reperibilità.

### **ART. 2**

#### **Regolamento sulla reperibilità**

- 1) Nel mese di settembre 2022, le Parti avvieranno il confronto per disciplinare l'istituto della reperibilità per le varie aree operative, sulla base di una bozza di "Regolamento sulla reperibilità" che l'azienda provvederà a sottoporre al tavolo sindacale.
- 2) La bozza di Regolamento dovrà disciplinare puntualmente, in via indicativa e non esaustiva:
  - a) le aree operative interessate;
  - b) le modalità di chiamata e i tempi di chiamata e di intervento per la prestazione del servizio;
  - c) i criteri generali di rotazione da applicare nella definizione dei turni di reperibilità, che tengano conto su tutti della volontarietà;
  - d) l'indennità di reperibilità per parametro contrattuale;
  - e) i turni di reperibilità su base settimanale e/o mensile;
  - f) le modalità di quantificazione del compenso per gli interventi prestati, con differenziazione del medesimo in caso di reperibilità ricadente in giornate festive;
  - g) le casistiche di esonero dalla reperibilità;

h) gli effetti del mancato intervento in reperibilità.

### **ART. 3**

#### **Carattere sperimentale della reperibilità**

- l) Le Parti si danno reciprocamente atto che l'istituto della reperibilità dovrà avere, inizialmente, un carattere sperimentale e che dovrà essere inserito gradualmente, tenendo conto della dotazione organica disponibile nelle varie aree di intervento, nelle more di definire il contratto decentrato aziendale.

Letto e sottoscritto,

Roma, 4 agosto 2022

L'Amministratore Unico

Antonio MALLAMO.....

Il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

Daniele LUCCI.....

Per Federlazio

Marco Caranzetti.....

Per la USB LAVORO PRIVATO

Manuela De Lillo.....

Michele Frullo.....

Per la ORSA TPL LAZIO

Fulvio Spelonca.....

Ilaria Raponi.....

Per la FAISA CONFAL ROMA E LAZIO

Renzo De Dominicis.....